



**Sekce státního tajemníka Ministerstva obrany**

náměstí Svobody 471/4, Praha 6 - Bubeneč, PSČ 160 01, datová schránka hjyaavk

---

# **Kvantitativní genderová analýza**

**k 1. lednu 2026**

Genderová kvantitativní analýza/personální audit – podíl mužů a žen (vojáků/vojákyň, státních zaměstnanců/zaměstnankyň, občanských zaměstnanců/zaměstnankyň) se zpracovaná v souladu s ustanoveními čl. 4 RMO č. 29/2002 Věstníku *Prosazování principu rovnosti mužů a žen v působnosti Ministerstva obrany*, včetně srovnání s výsledky šetření z uplynulých období.

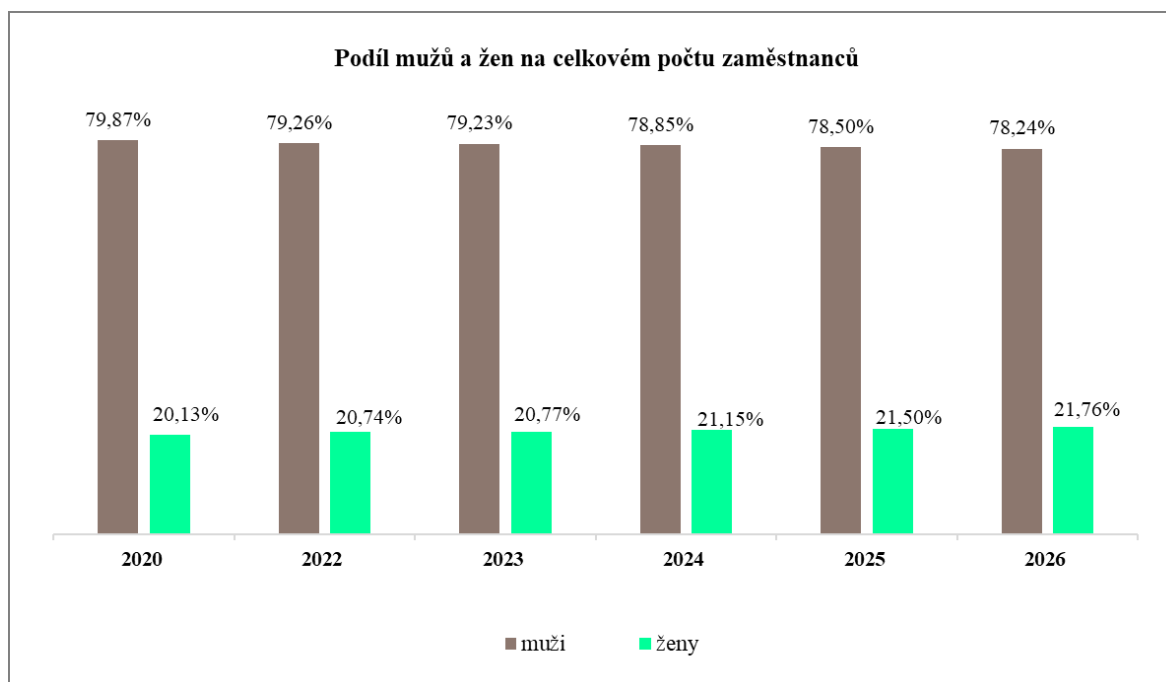
Pokud není uvedeno jinak, vztahuje se údaj k 1. lednu uvedeného kalendářního roku.

*Poznámka: Podklady byly pořízeny z ISSP bez Vojenského zpravodajství*

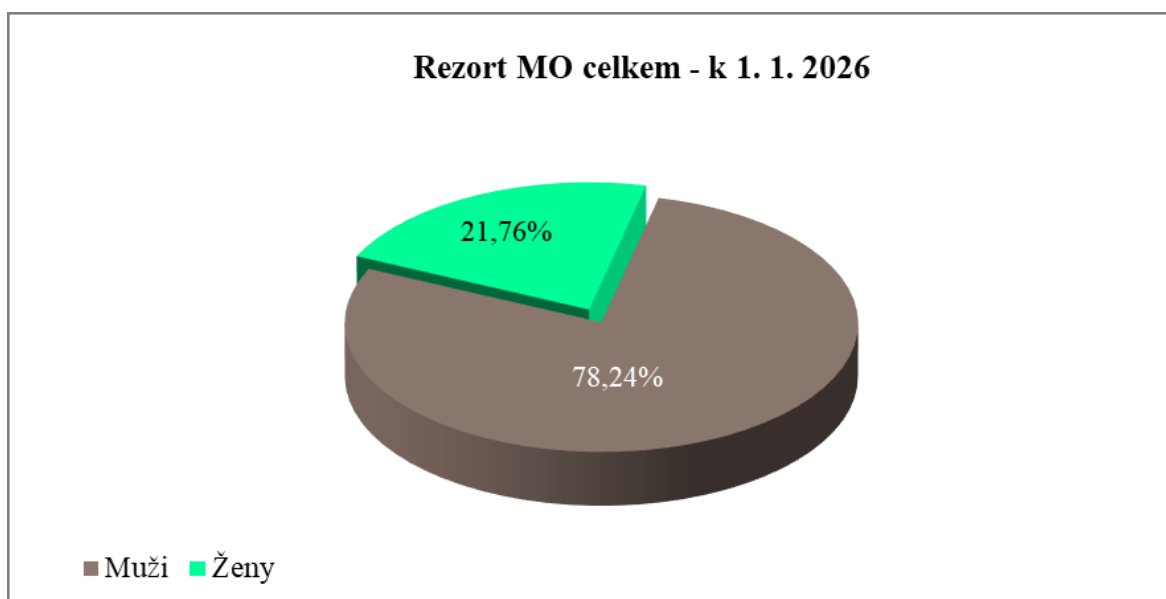
## Obsah:

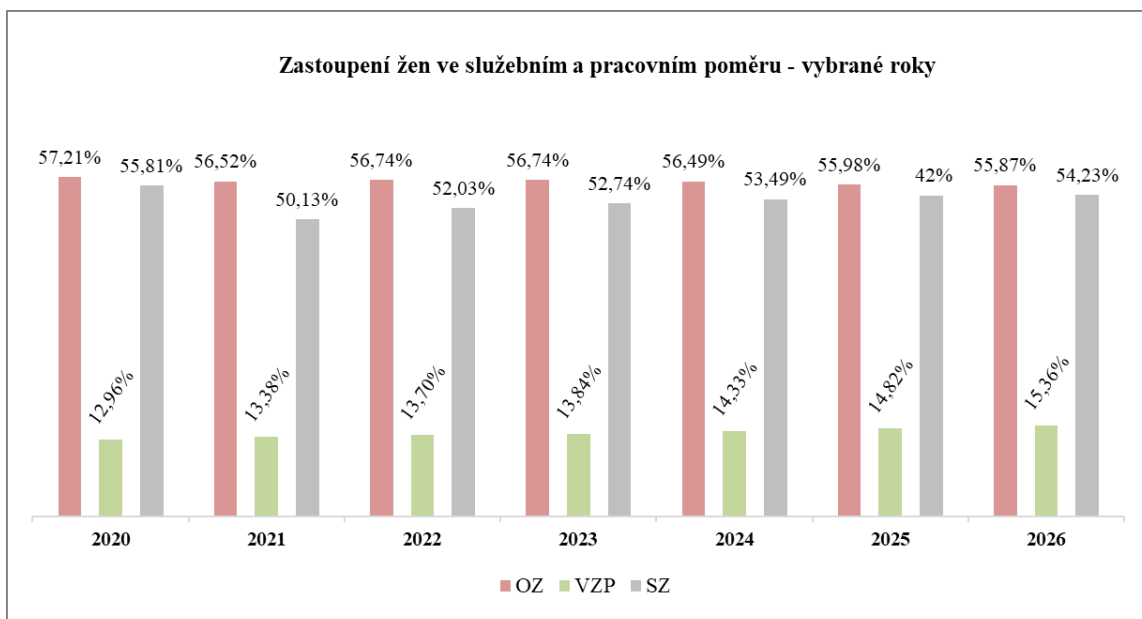
1. Zastoupení mužů a žen v rezortu Ministerstva obrany.....	4
2. Obsazenost vedoucích systemizovaných míst - vojáci/vojákyňe ve služebním poměru ...	8
3. Obsazenost vedoucích systemizovaných míst zaměstnanci/zaměstnankyně v pracovním vztahu .....	9
4. Obsazenost pozic představený/představená – státní zaměstnanci/zaměstnankyně .....	10
5. Muži a ženy na základních velitelských stupních – AČR.....	11
6. Podíl mužů a žen zastávajících vedoucí místa nebo vykonávajících odborné činnosti k 31. 12. (ústřední správní úřad) .....	12
7. Zastoupení žen v hodnostních sborech.....	15
8. Vzdělání žen a mužů ve služebním poměru (VZP).....	16
9. Vzdělání mužů a žen v pracovním poměru .....	17
10. Vzdělání žen a mužů ve služebním poměru (SZ) .....	18
11. Kvalifikační předpoklady vzdělání mužů a žen .....	19
12. Muži a ženy studující na vojenských školách .....	20
13. Výběr personálu v roce 2025 .....	23
14. Účast mužů a žen na zahraničních pracovištích a v zahraničních operacích .....	25
15. Věková skladba zaměstnanců/zaměstnankyň v rezortu MO.....	27
16. Počty mužů a žen zařazených v dispozici dle zákona č. 221/1999 sb., o vojácích z povolání (mateřská a rodičovská dovolená) .....	30
17. Srovnání výdělkové úrovně mužů a žen .....	31
18. Počty novodobých válečných veteránů a veteránek.....	34
19. Vojáci a vojákyňe v aktivní záloze .....	35

## 1. Zastoupení mužů a žen v rezortu Ministerstva obrany

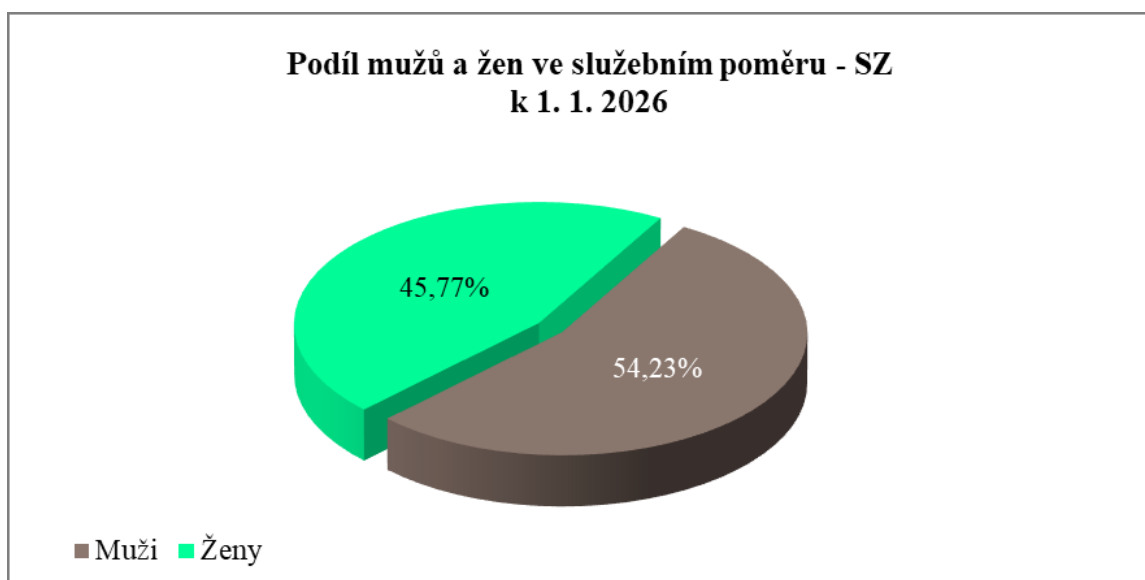
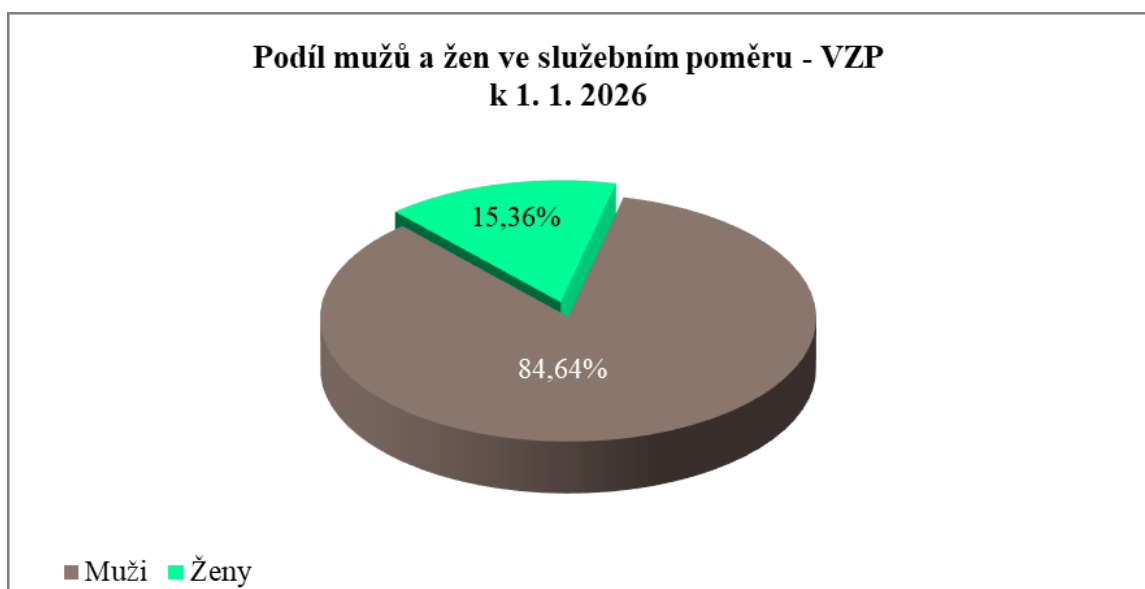


Poz.: graf zahrnuje personál ve služebním poměru a pracovním vztahu.

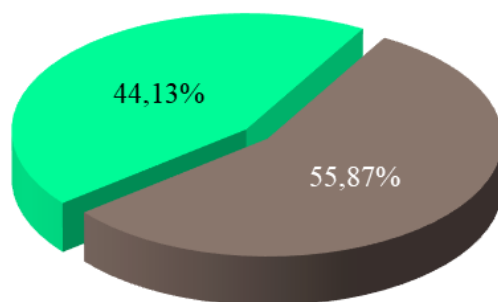




Poz.: OZ – občanské zaměstnankyně; VZP – vojákyně z povolání; SZ – státní zaměstnankyně

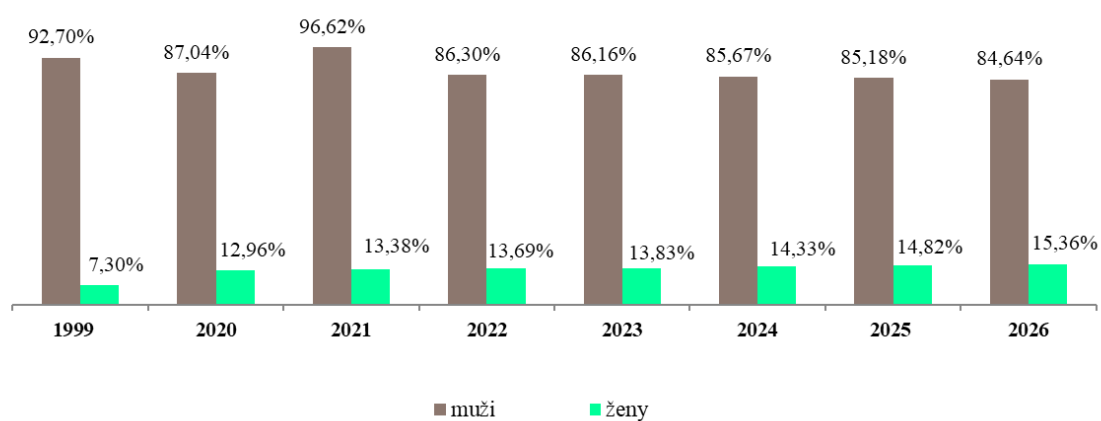


### Podíl mužů a žen v pracovním poměru k 1. 1. 2026



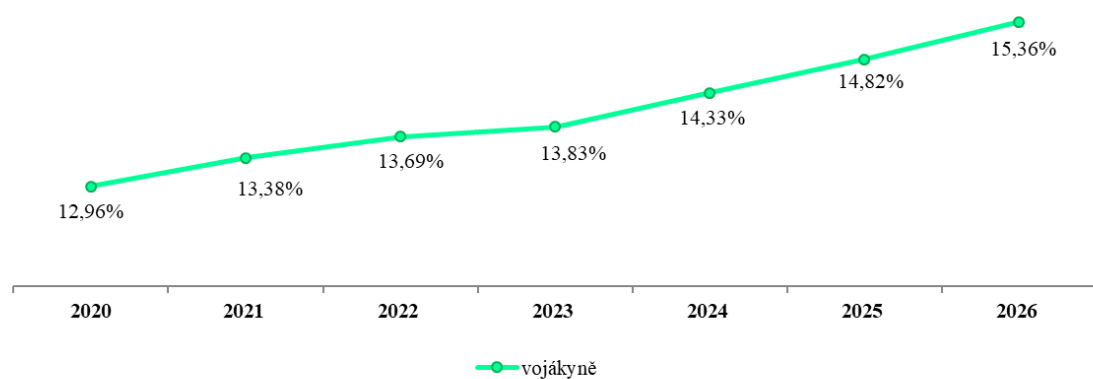
■ Muži ■ Ženy

### Vývoj zastoupení vojáků a vojáků - vybrané roky



■ muži ■ ženy

### Vývoj zastoupení vojáků (vybrané roky)



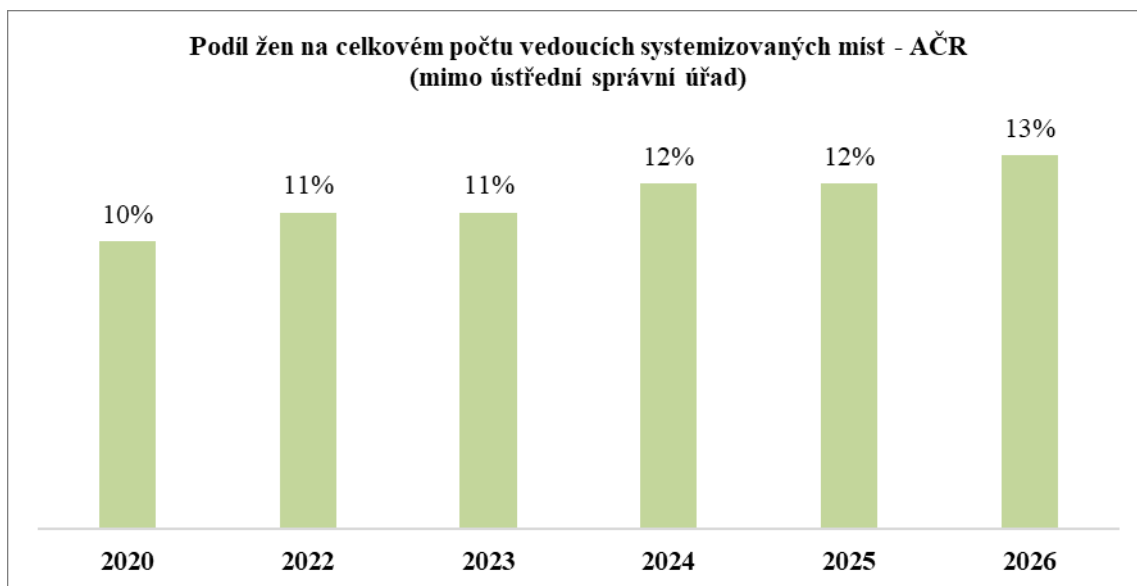
● vojákyně

**Přehled podílu mužů a žen na celkovém počtu zaměstnanců od roku 2003:**

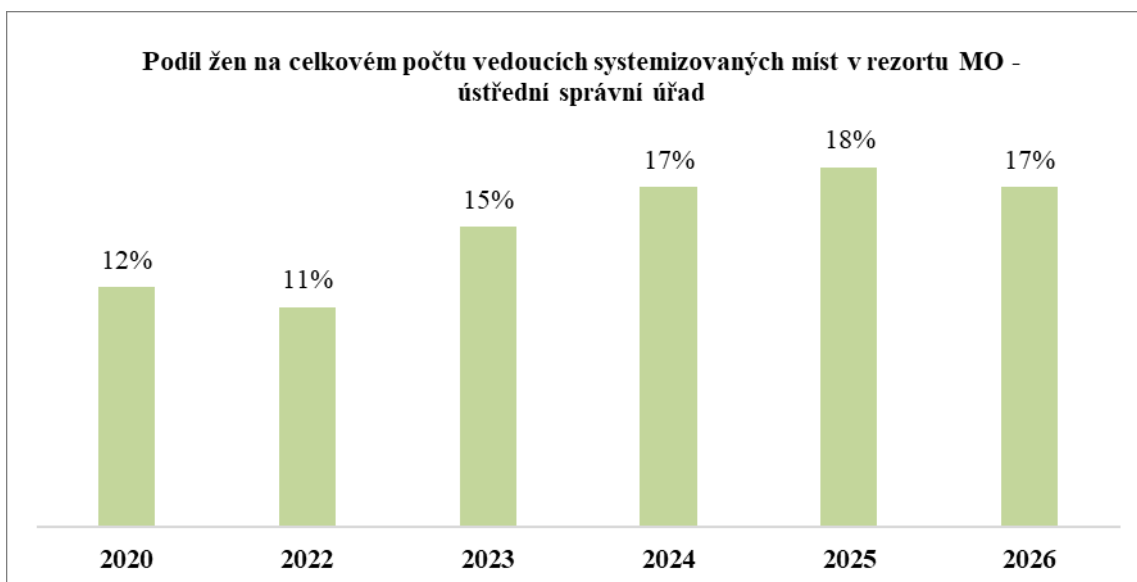
rok	Vojáci z povolání		Státní zaměstnanci		Občanští zaměstnanci		Celkem % zastoupení žen
	Muži %	Ženy %	Muži %	Ženy %	Muži %	Ženy %	
2003	89,27	10,73	---	---	44,66	55,34	32,00
2004	87,70	12,30	---	---	44,77	55,23	27,60
2005	87,79	12,21	---	---	43,91	56,09	25,87
2006	87,74	12,26	---	---	43,30	56,70	24,47
2007	87,61	12,39	---	---	43,79	56,21	23,55
2008	87,41	12,59	---	---	43,98	56,02	22,92
2009	86,82	13,03	---	---	43,61	56,39	22,35
2010	86,61	13,39	---	---	43,27	56,73	21,77
2011	86,42	13,58	---	---	43,32	56,68	21,66
2012	86,24	13,76	---	---	43,24	56,76	21,86
2013	86,27	13,73	---	---	43,23	56,77	21,88
2014	86,15	13,85	---	---	42,83	57,17	21,50
2015	86,24	13,76	---	---	42,43	57,57	21,33
2016	86,92	13,08	40,76	59,24	42,66	57,34	20,57
2017	87,27	12,73	41,55	58,45	42,41	57,59	20,07
2018	87,27	12,73	44,82	55,18	42,62	57,38	20,14
2019	87,37	12,63	45,65	54,35	42,80	57,20	20,01
2020	87,04	12,96	46,57	55,81	42,79	57,21	20,13
2021	86,62	13,38	47,22	50,13	43,48	56,52	20,60
2022	86,30	13,70	47,97	52,03	43,26	56,74	20,75
2023	86,16	13,84	47,26	52,74	43,26	56,74	20,77
2024	85,67	14,33	47,43	53,49	44,13	56,49	21,15
2025	85,18	14,82	45,86	54,14	44,02	55,98	21,51
2026	84,64	15,36	45,77	54,23	44,13	55,87	21,76

## 2. Obsazenost vedoucích systemizovaných míst - vojáci/vojákyne ve služebním poměru

mimo MO - ÚSÚ	Ostatní SM	Vedoucí SM
<b>muži</b>	85%	<b>87%</b>
<b>ženy</b>	15%	<b>13%</b>

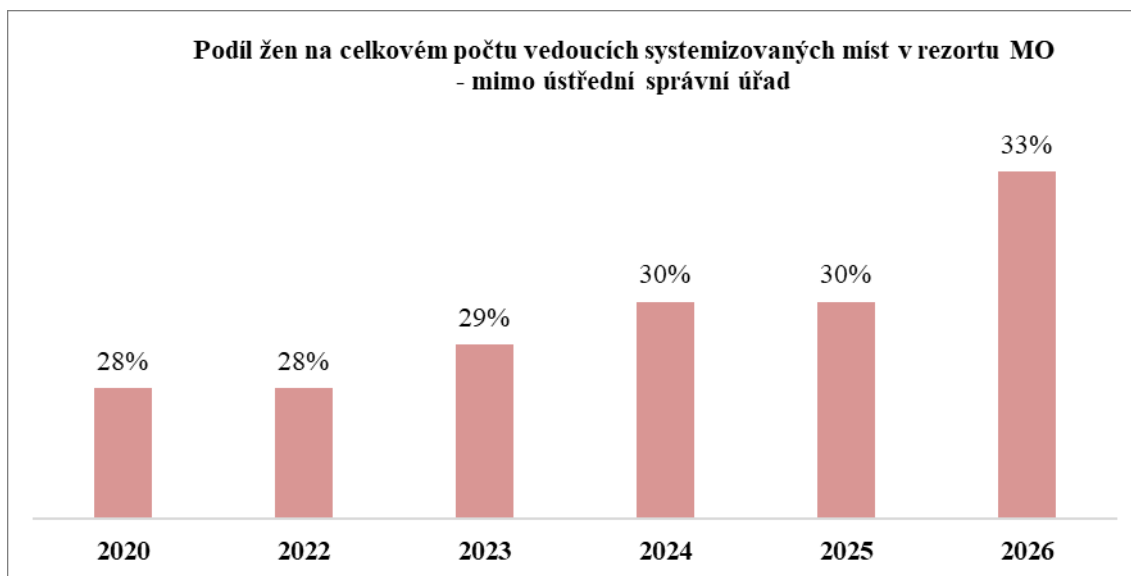


MO-ÚSÚ	Ostatní SM	Vedoucí SM
<b>muži</b>	79%	<b>83%</b>
<b>ženy</b>	21%	<b>17%</b>

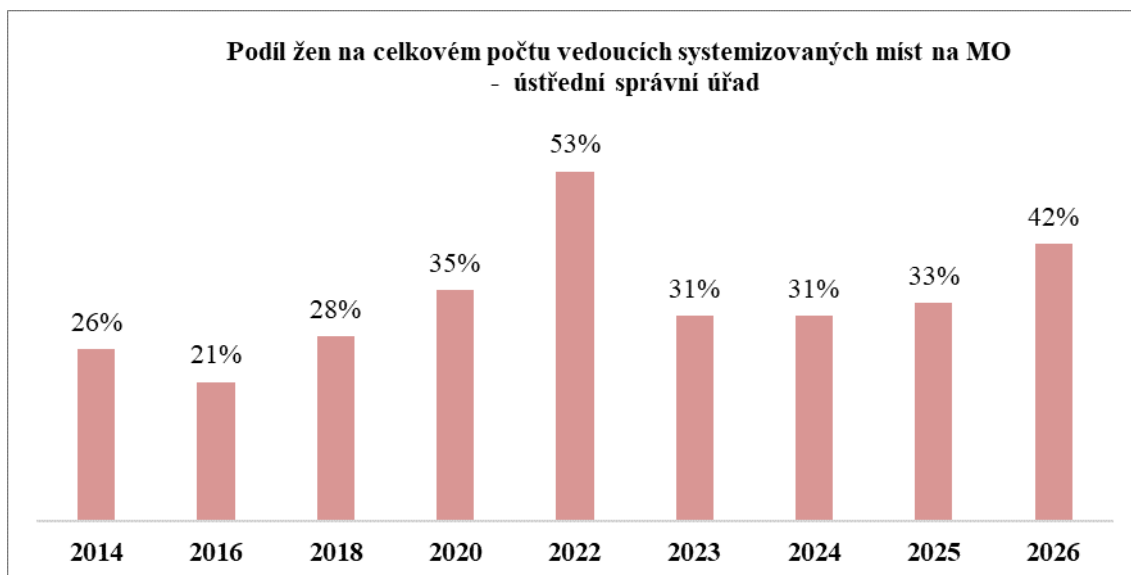


### 3. Obsazenost vedoucích systemizovaných míst zaměstnanci/zaměstnankyně v pracovním vztahu

mimo MO - ÚSÚ	Ostatní SM	Vedoucí SM
<b>muži</b>	55%	<b>67%</b>
<b>ženy</b>	45%	<b>33%</b>

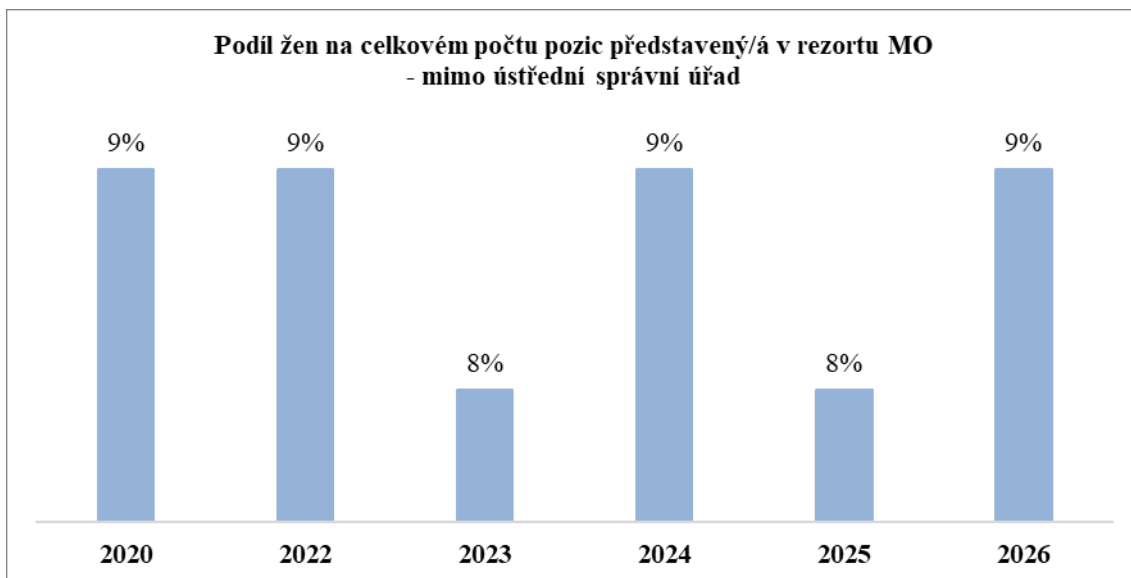


MO-ÚSÚ	Ostatní SM	Vedoucí SM
<b>muži</b>	28%	<b>58%</b>
<b>ženy</b>	62%	<b>42%</b>

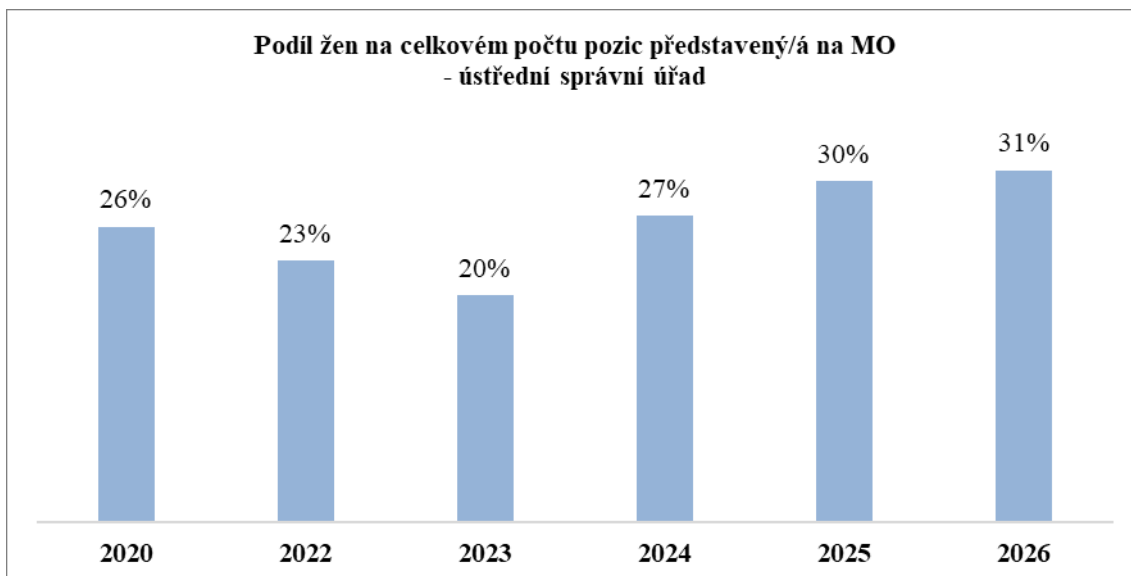


#### 4. Obsazenost pozic představený/představená – státní zaměstnanci/zaměstnankyně

Mimo MO - ÚSÚ	Ostatní SM	Představení
<b>muži</b>	75%	<b>91%</b>
<b>ženy</b>	25%	<b>9%</b>



MO-ÚSU	Ostatní SM	Představení
<b>muži</b>	49%	<b>69%</b>
<b>ženy</b>	51%	<b>31%</b>



## 5. Muži a ženy na základních velitelských stupních – AČR

	Velitelé velitelství a jejich zástupci		Velitelé brig., zákl., pluků, ředitelství a jejich zástupci		Velitele útvarů a jejich zástupci		Velitelé letky nesam. praporu a jejich zástupci		Velitelé čet, rot, družstev a jejich zástupci	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
<b>2026</b> celkem podíl žen <b>5,5 %</b>	100%	0%	97,6%	2,4%	94,1%	5,9%	95,5%	4,5%	94,3%	5,7%
<b>2025</b> celkem podíl žen <b>5,4 %</b>	100%	0%	97,6%	2,4%	95,5%	4,5%	95,3%	4,7%	94,4%	5,6%
<b>2024</b> celkem podíl žen <b>5,3 %</b>	100%	0%	98,8%	1,2%	95,3%	4,7%	95,4%	4,6%	94,6%	5,4%
<b>2023</b> celkem podíl žen <b>4,8 %</b>	100%	0%	100%	0%	98,1%	1,9%	95,9%	4,1%	94,9%	5,1%
<b>2022</b> celkem podíl žen <b>4,4 %</b>	100%	0%	100%	0%	98,1%	1,9%	95,9%	4,1%	95,3%	4,7%
<b>2021</b> celkem podíl žen <b>4,5 %</b>	100%	0%	100%	0%	99,1%	0,9%	96,8%	3,2%	95,3%	4,7%
<b>2020</b> celkem podíl žen <b>4,9 %</b>	100%	0%	100%	0%	98,1%	1,9%	96,8%	3,2%	94,7%	5,3%

## 6. Podíl mužů a žen zastávajících vedoucí místa nebo vykonávajících odborné činnosti k 31. 12. (ústřední správní úřad)

2025	vrchní ředitelé sekcí MO/ státní tajemník/NMO		ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	<b>0%</b>	93,5%	<b>6,5%</b>	83,2%	<b>16,8%</b>	83,9%	<b>16,1%</b>
Státní zaměstnanci	60,0%	<b>40,0%</b>	77,8%	<b>22,2%</b>	67,1%	<b>32,9%</b>	51,1%	<b>48,9%</b>
Občanští zaměstnanci	0%	<b>0%</b>	50,0%	<b>50,0%</b>	60,0%	<b>40,0%</b>	56,1%	<b>43,9%</b>

2024	Vrchní ředitelé sekcí MO/ státní tajemník/NMO		ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	<b>0%</b>	93,3%	<b>6,7%</b>	82,6%	<b>17,4%</b>	82,0%	<b>18,0%</b>
Státní zaměstnanci	50%	<b>50%</b>	78,6%	<b>21,4%</b>	63,7%	<b>36,3%</b>	57,7%	<b>42,3%</b>
Občanští zaměstnanci	100%	<b>0%</b>	50,0%	<b>50,0%</b>	68,7%	<b>31,3%</b>	51,7%	<b>48,3%</b>

Pozn.: ministr/ministryně – žena.

2023	Vrchní ředitelé sekcí MO/ státní tajemník/NMO		ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	<b>0%</b>	93,1%	<b>6,9%</b>	85,1%	<b>14,9%</b>	83,4%	<b>16,6%</b>
Státní zaměstnanci	50,0%	<b>50,0%</b>	80,8%	<b>19,2%</b>	71,6%	<b>28,4%</b>	52,0%	<b>48,0%</b>
Občanští zaměstnanci	100%	<b>0%</b>	100%	<b>0%</b>	60,0%	<b>40,0%</b>	58,0%	<b>42,0%</b>

Pozn.: ministr/ministryně - žena; k 1. 1. 2023 změna organizační struktury MO – zánik pozice NMO pro řízení sekcí a vytvoření pozic vrchní ředitel/ředitelka sekce.

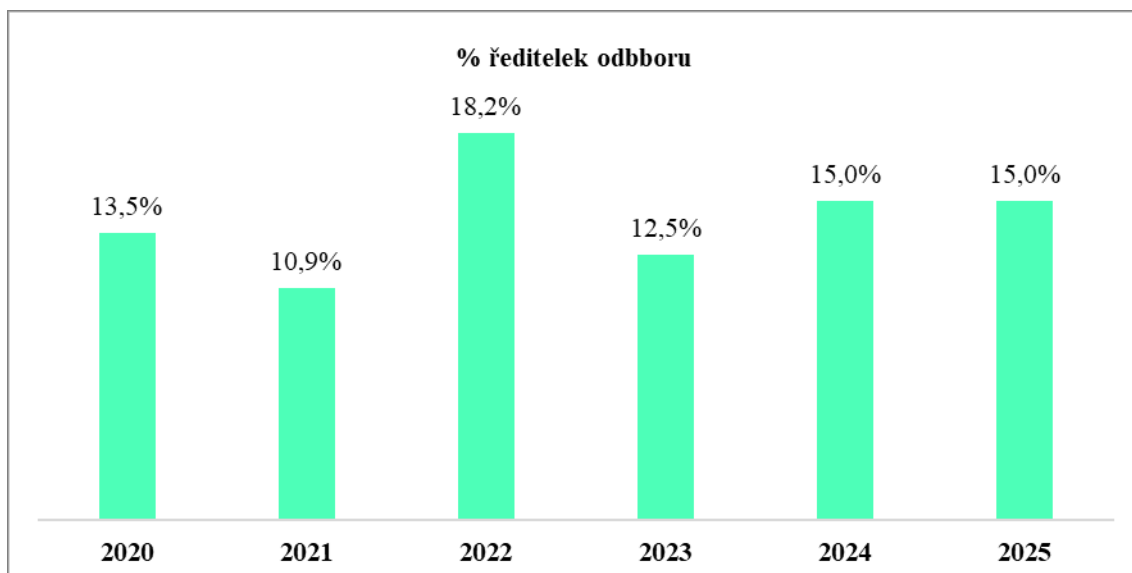
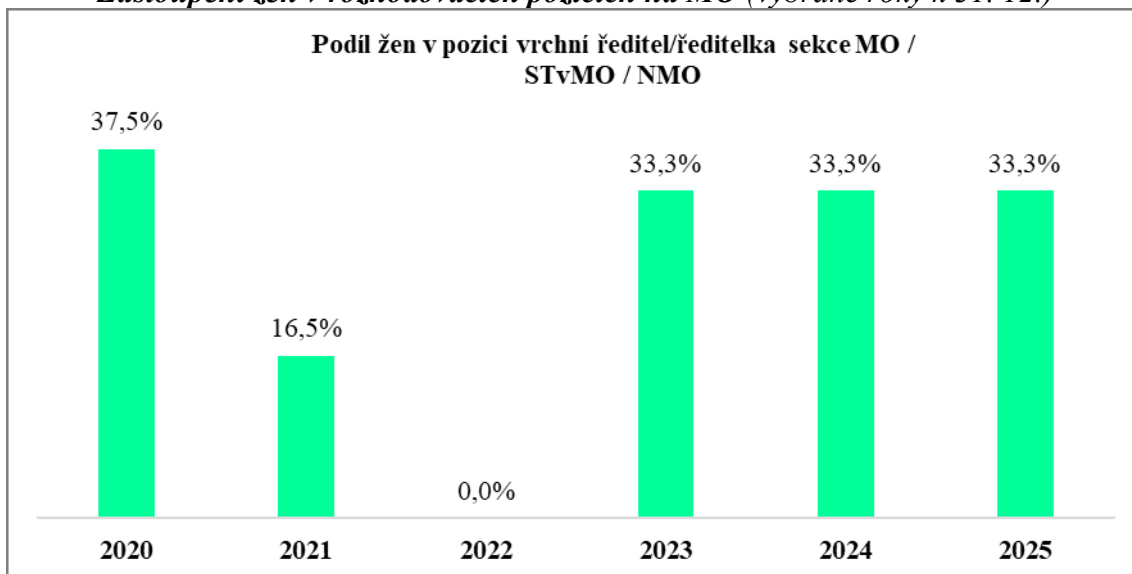
2022	náměstek MO/ státní tajemník		vrchní ředitel/ředitelka ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní/né zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	0%	85,7%	14,3%	86,7%	13,3%	86,5%	13,5%
Státní zaměstnanci	100%	0%	76,9%	23,1%	85,4%	14,6%	54,8%	45,2%
Občanští zaměstnanci	100%	0%	100%	0%	71,4%	28,6%	62,6%	37,4%

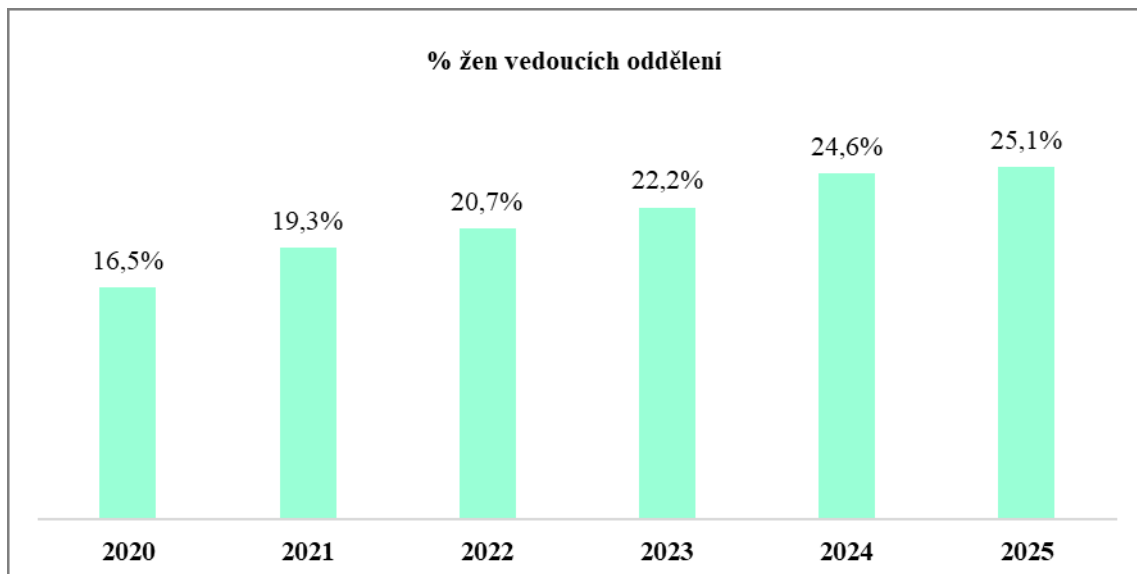
Pozn.: U funkce ředitel/ředitelka odboru byly neobsazeny 4 pozice; u vedoucích oddělení 9 pozic.

2021	náměstek MO/ náměstkyně MO		ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní/né zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	<b>0%</b>	96,4%	<b>3,6%</b>	91,2%	<b>8,8%</b>	83,1%	<b>16,9%</b>
Státní zaměstnanci	80,0%	<b>20%</b>	80,0%	<b>20,0%</b>	76,2%	<b>23,8%</b>	51,8%	<b>48,2%</b>
Občanští zaměstnanci	0%	<b>0%</b>	100%	<b>0%</b>	40,0%	<b>60,0%</b>	60,9%	<b>39,1%</b>

2020	náměstek MO/ náměstkyně MO		ředitel/ředitelka odboru		vedoucí oddělení		ostatní odborní zaměstnanci/ zaměstnankyně	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
Vojáci z povolání	100%	0%	96,3%	3,7%	89,4%	10,6%	83,0%	17,0%
Státní zaměstnanci	50,0%	50,0%	78,3%	21,7%	77,1%	22,9%	53,1%	46,9%
Občanští zaměstnanci	100%	0%	50,0%	50,0%	46,7%	53,3%	62,4%	37,6%

**Zastoupení žen v rozhodovacích pozicích na MO (vybrané roky k 31. 12.)**



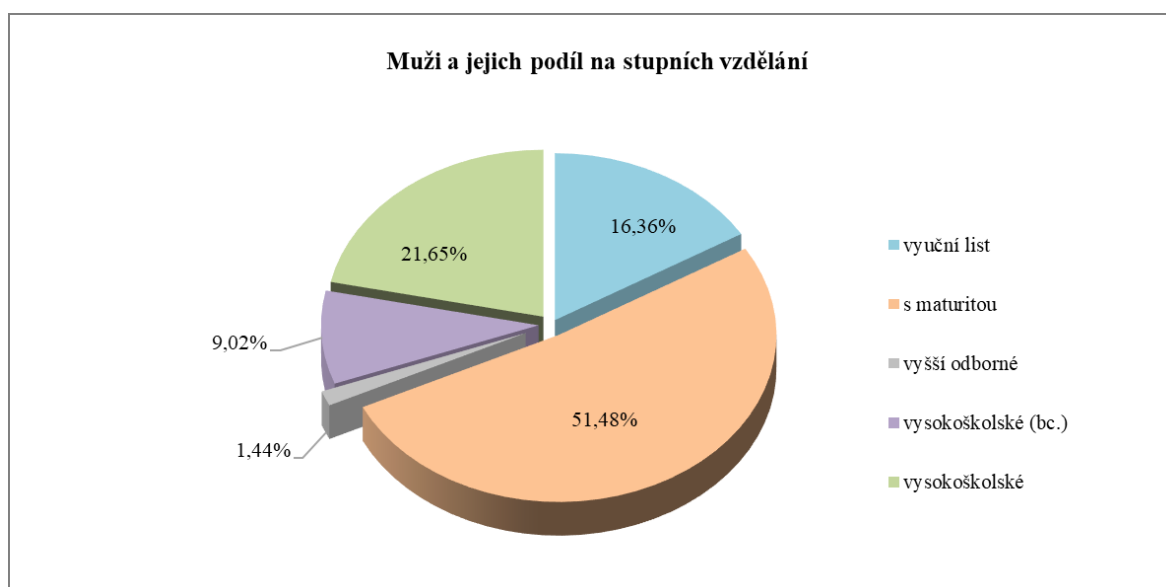
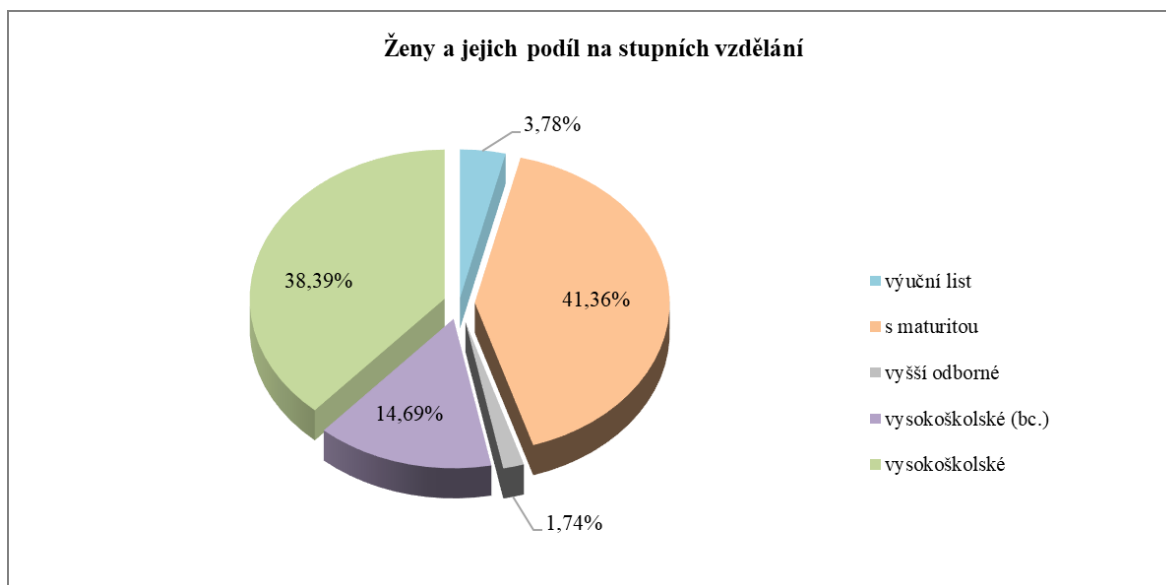


## 7. Zastoupení žen v hodnostních sborech

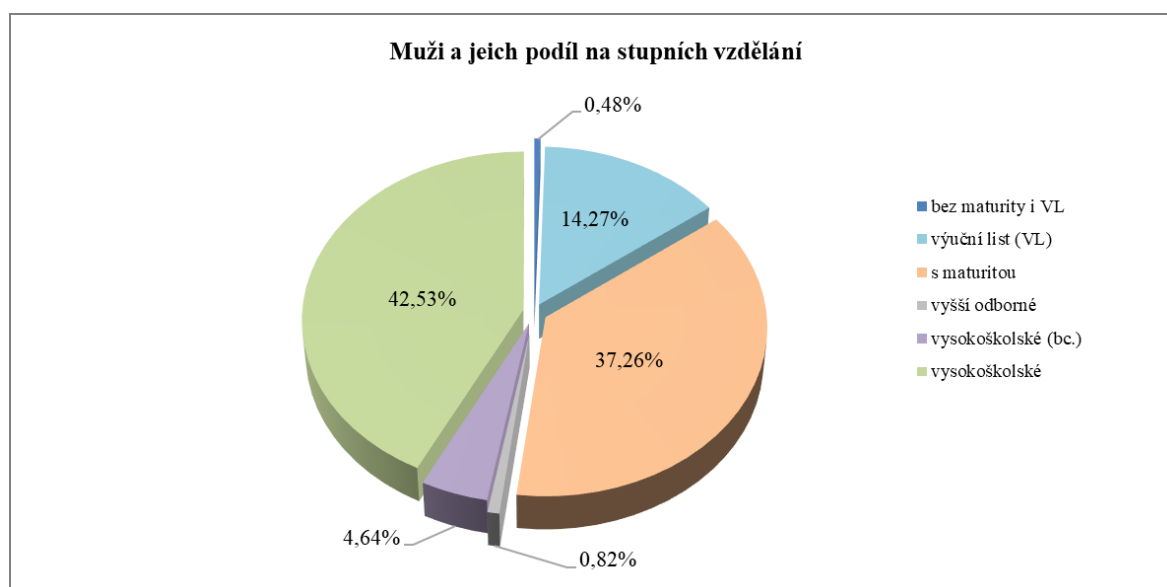
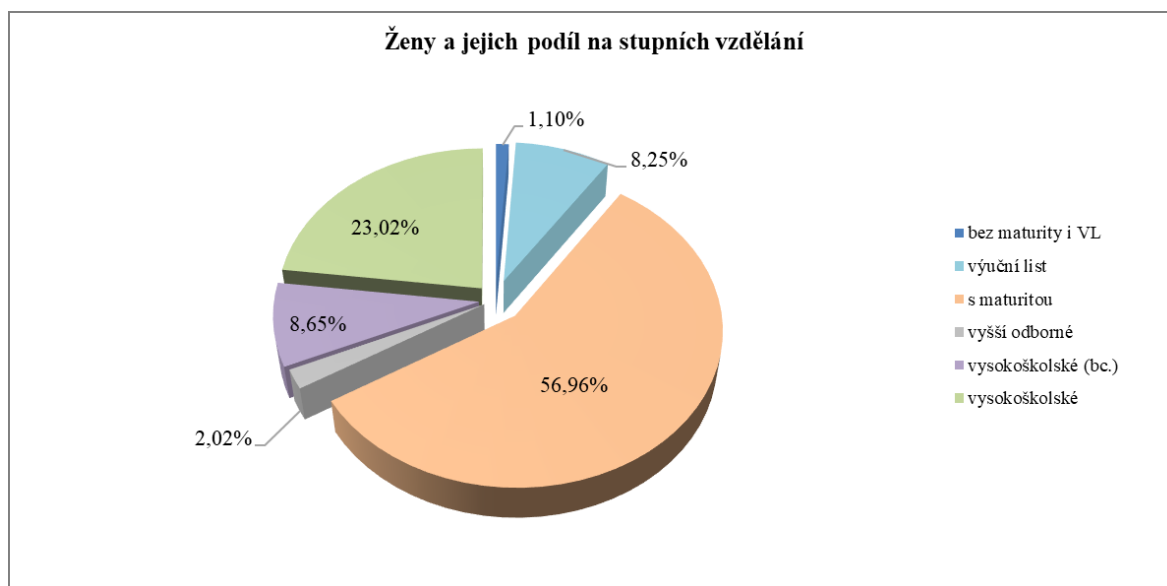
Podíl žen v dané hodnosti na celkovém počtu žen a mužů v dané hodnosti:

<b>Hodnost</b>	<b>Podíl žen v hodnosti</b>	<i>pro srovnání podíl k 1. 1. 2025</i>
armádní generálka	<b>0,0%</b>	0%
generálporučík	<b>0,0%</b>	0%
generálmajorka	<b>0,0%</b>	0%
brigádní generálka	<b>0,0%</b>	0%
plukovnice	<b>7,2%</b>	6%
podplukovnice	<b>17,9%</b>	16%
majorka	<b>21,5%</b>	21%
kapitánka	<b>24,9%</b>	25%
nadporučice	<b>25,6%</b>	26%
poručice	<b>25,3%</b>	23%
štábní praporčice	<b>0,0%</b>	0%
nadpraporčice	<b>16,2%</b>	17%
praporčice	<b>14,8%</b>	15%
nadrotmistryně	<b>17,4%</b>	18%
rotmistryně	<b>16,4%</b>	16%
rotná	<b>3,6%</b>	4%
četařka	<b>5,9%</b>	5%
desátnice	<b>11,6%</b>	10%
svobodnice	<b>22,3%</b>	19%
nadrotmistryně-čekatelka	<b>53,8%</b>	20%
rotmistryně-čekatelka	<b>19,2%</b>	26%
rotná-čekatelka	<b>22,2%</b>	20%
četařka-čekatelka	<b>21,5%</b>	22%
desátnice-čekatelka	<b>18,9%</b>	20%
svobodnice-čekatelka	<b>22,7%</b>	19%
vojínka-čekatelka	<b>17,7%</b>	19%

## 8. Vzdělání žen a mužů ve služebním poměru (VZP)

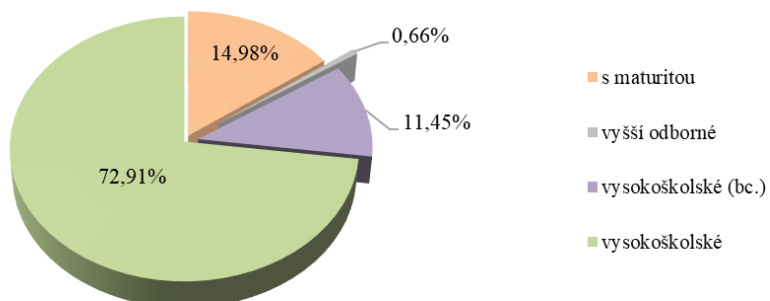


## 9. Vzdělání mužů a žen v pracovním poměru

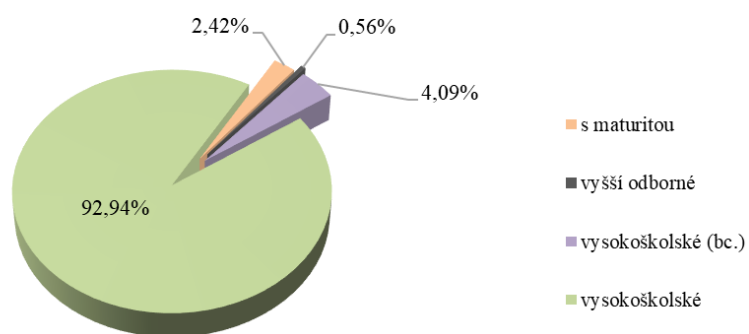


## 10. Vzdělání žen a mužů ve služebním poměru (SZ)

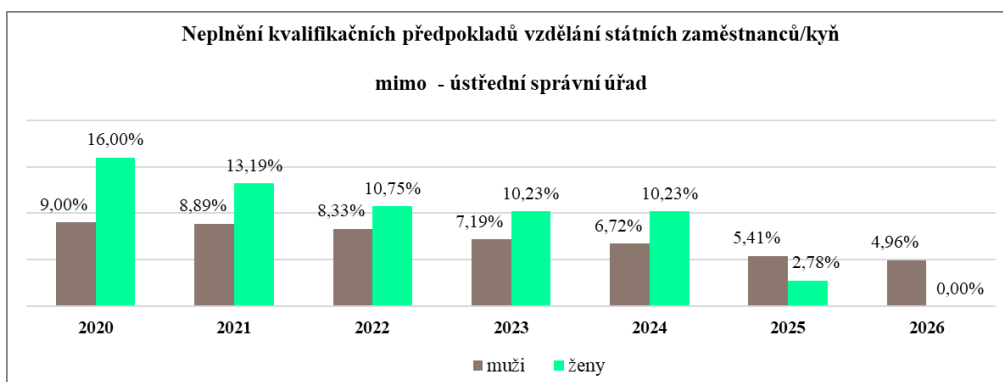
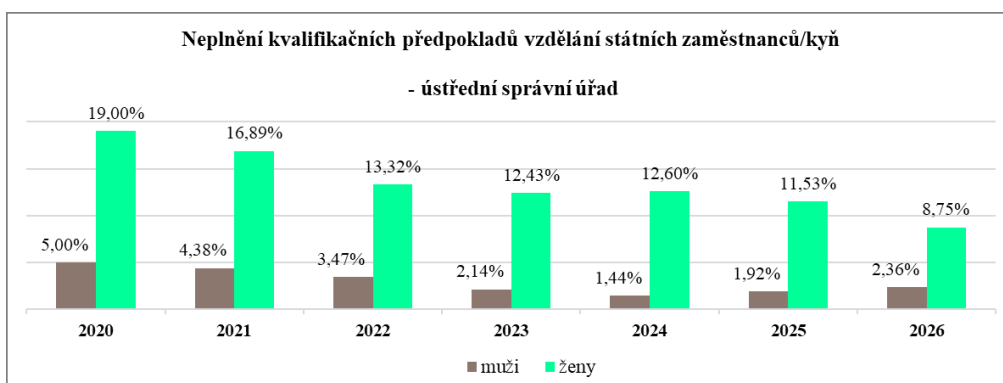
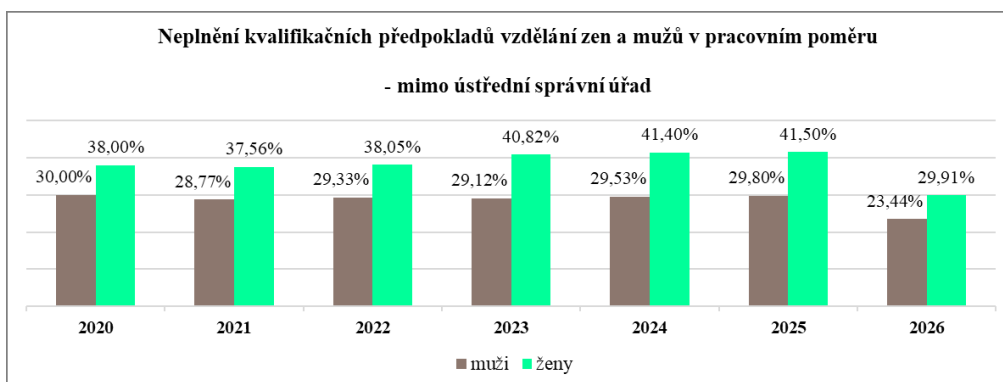
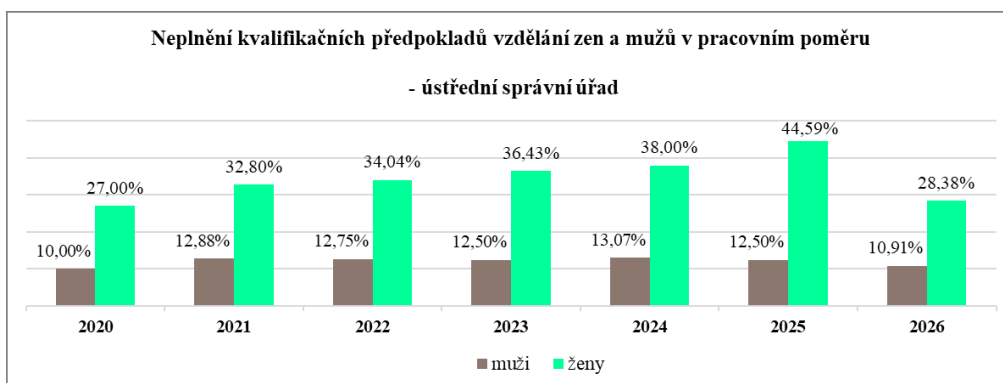
Ženy a jejich podíl na stupních vzdělání



Muži a jejich podíl na stupních vzdělání

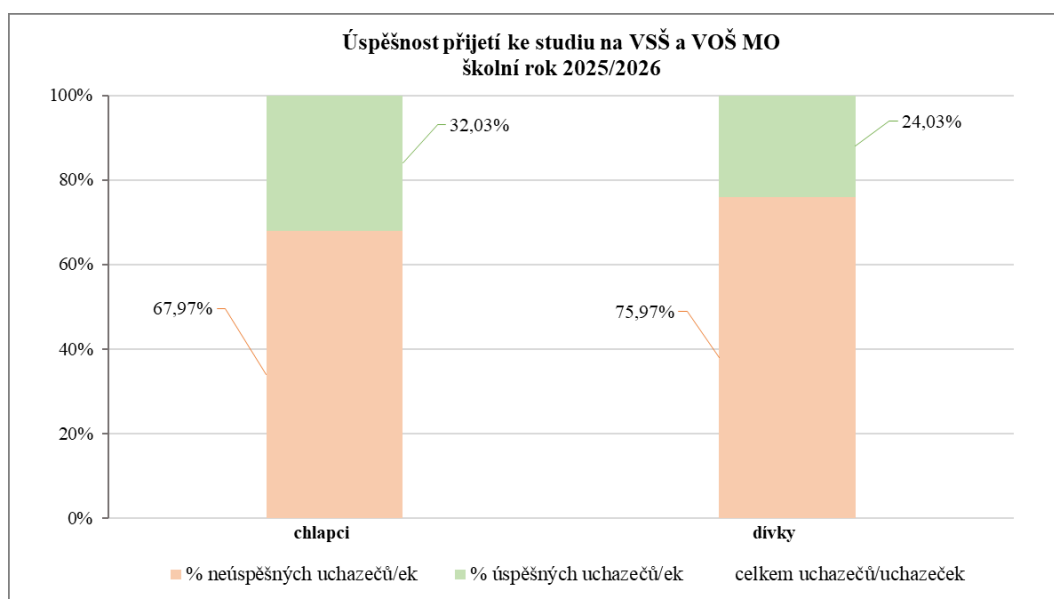
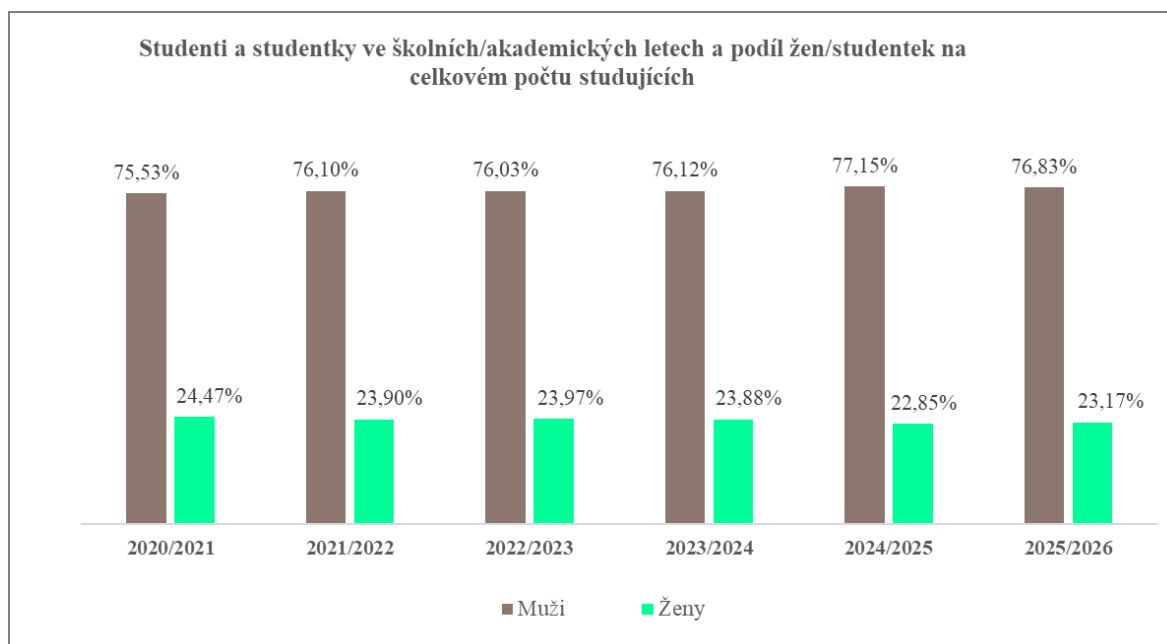


## 11. Kvalifikační předpoklady vzdělání mužů a žen

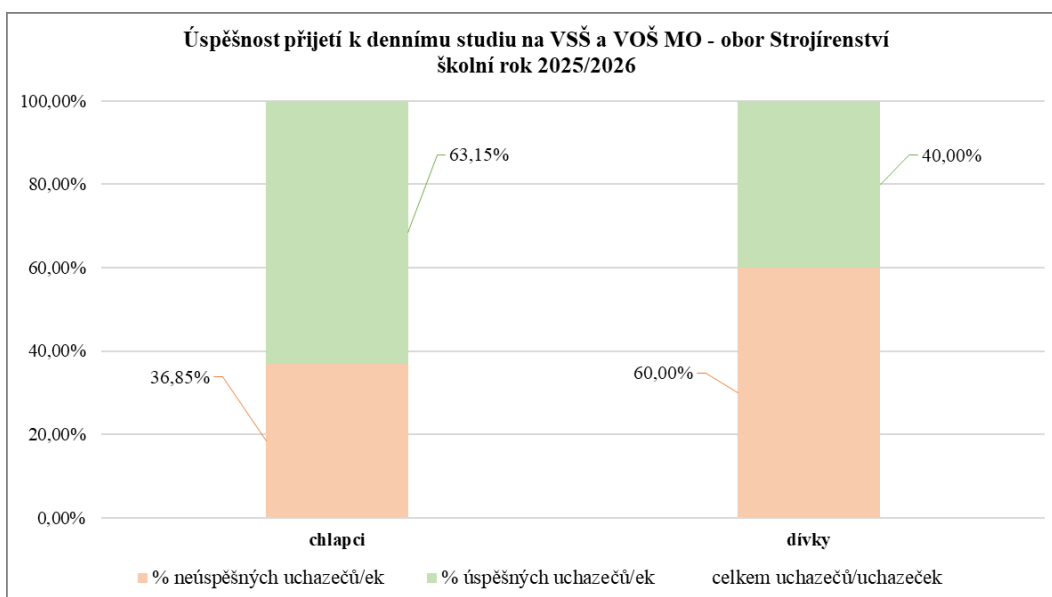
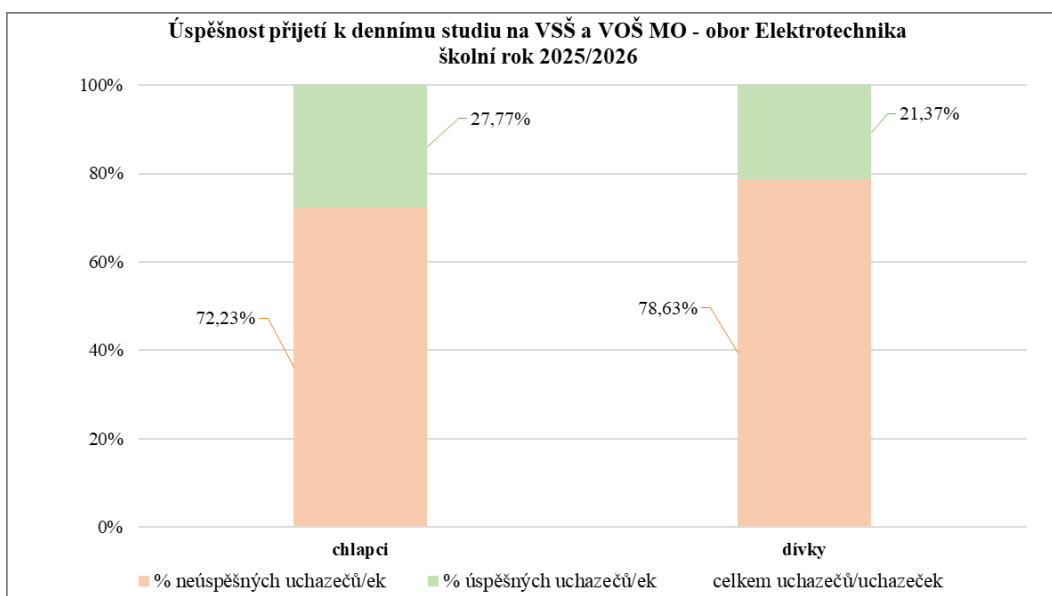
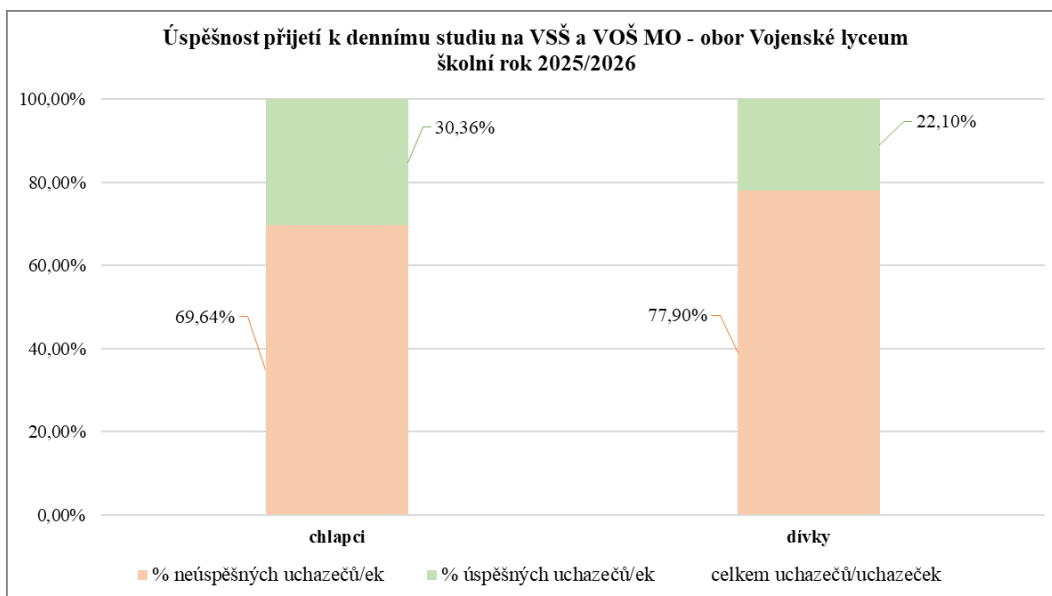


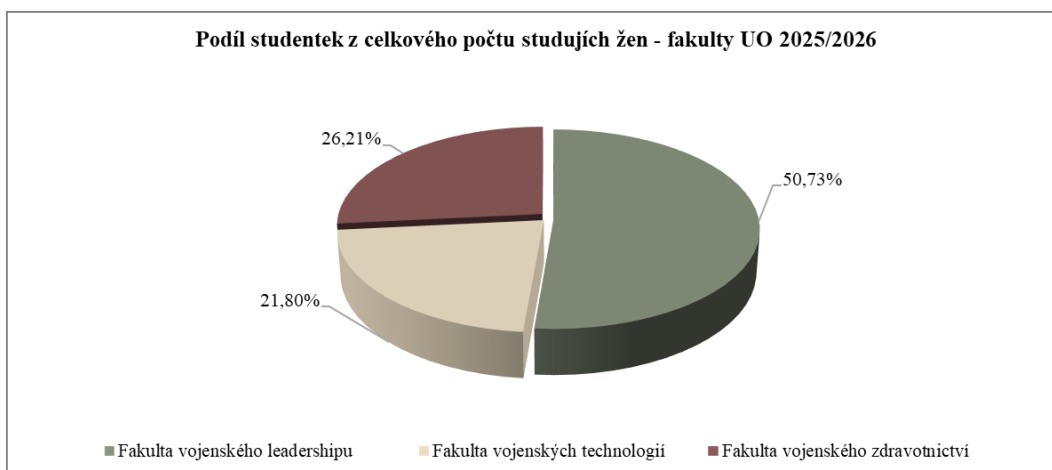
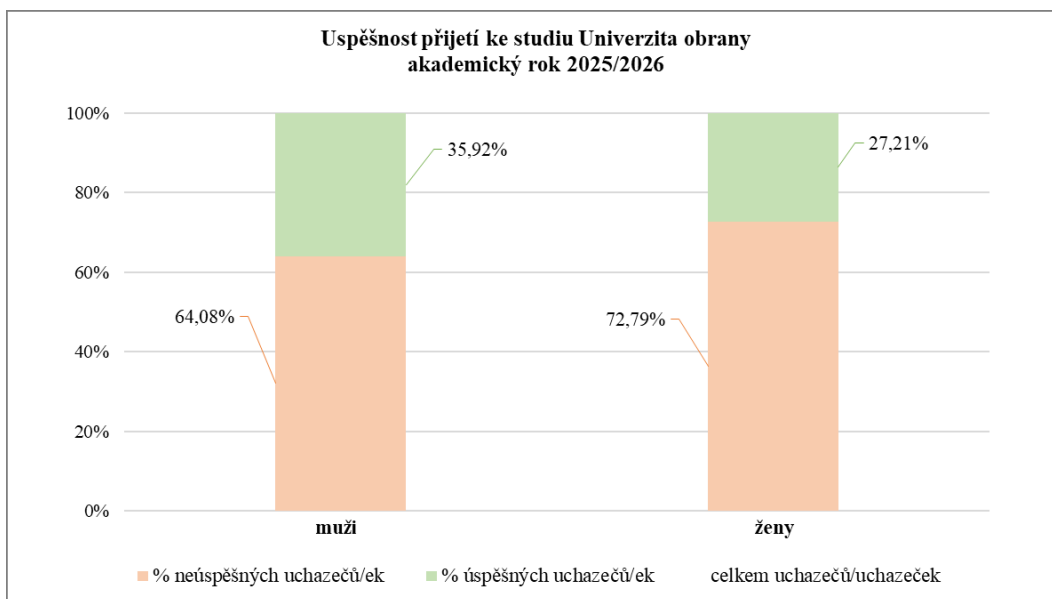
U vojáků/vojákyň na MO – ústředním správním úřadu je neplnění nulové, v AČR je neplnění kvalifikačních předpokladů vzdělání téměř nulové - 0,28%.

## 12. Muži a ženy studující na vojenských školách



Poz. včetně tříletého kombinovaného studia





<b>Přehled absolventů prezenčního a kombinovaného studia (vojenské, civilní) za rok 2025</b>	
Celkem absolventů	331
<b>Z toho ženy</b>	<b>83 tj. .... 25,07 %</b>
<b>Z toho muži</b>	<b>248 tj. .... 74,93 %</b>

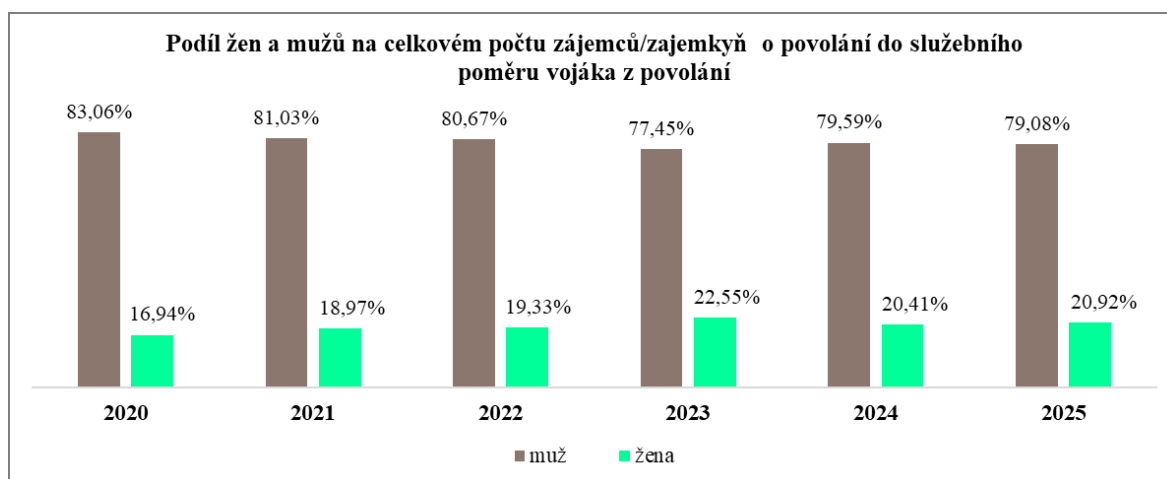
Vojenská kariéra absolventů/absolventek vojenského prezenčního studia<sup>1</sup>:

Ze 175 absolventů (mužů) pokračuje ve vojenské kariéře všech 175 absolventů, z 54 absolventek (žen) pokračuje ve vojenské kariéře rovněž 54 absolventek (obdobně tomu bylo i v akademickém roce 2024/2025).

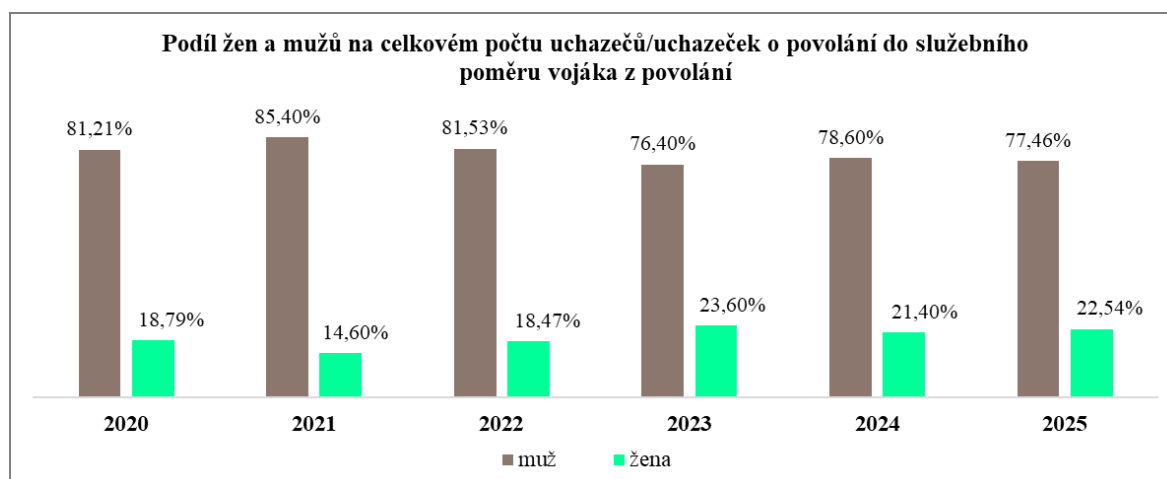
<sup>1</sup> Bez absolventů doktorského studijního programu.

### 13. Výběr personálu v roce 2025

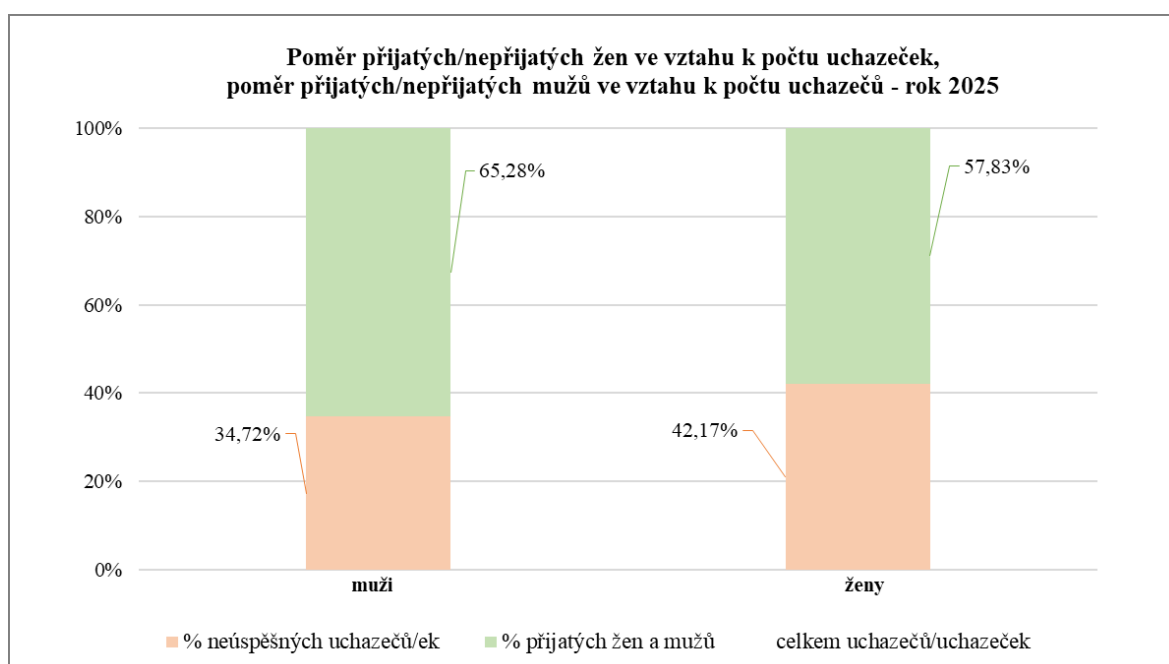
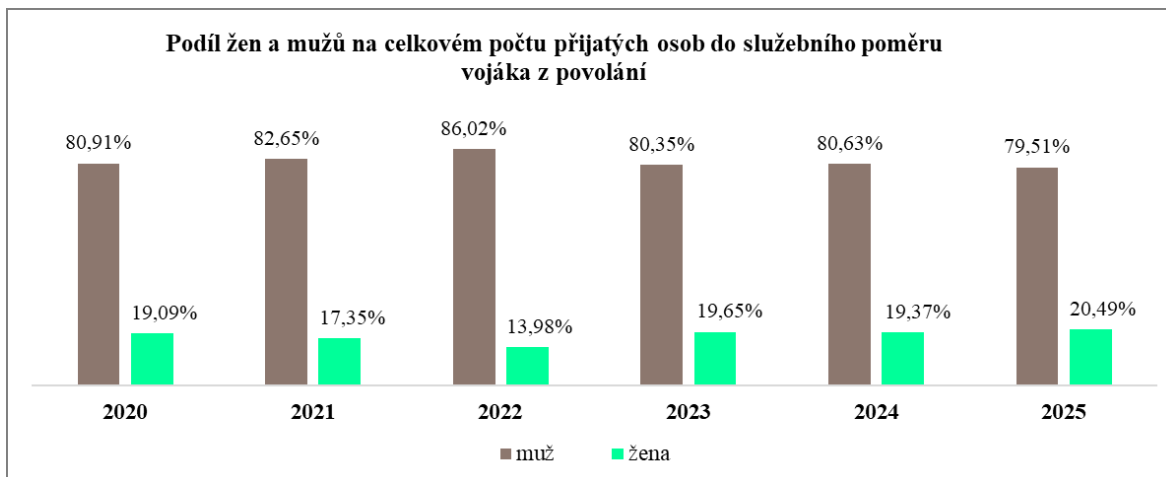
Při náboru žen a mužů je uplatňován rovný přístup ke všem uchazečům/uchazečkám, pokud splní všechny zákonné podmínky povolání do služebního poměru (je občanem/občankou České republiky staší 18 let, složil/a vojenskou přísahu, není ke dni povolání do služebního poměru členem/členkou politické strany, politického hnutí a odborové organizace, nepodporuje, nepropaguje nebo veřejně neprojevuje sympatie s hnutím, které prokazatelně směřuje k potlačování práv a svobod člověka nebo hlásá národnostní, náboženskou anebo rasovou zášť nebo zášť vůči jiné skupině osob, není trestně stíhán/a, je trestně bezúhonný/á, je zdravotně způsobilý/á k výkonu služby, splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení).



Poz. zájemce/zájemkyně je osoba, která podala žádost o povolání do služebního poměru vojáka z povolání.

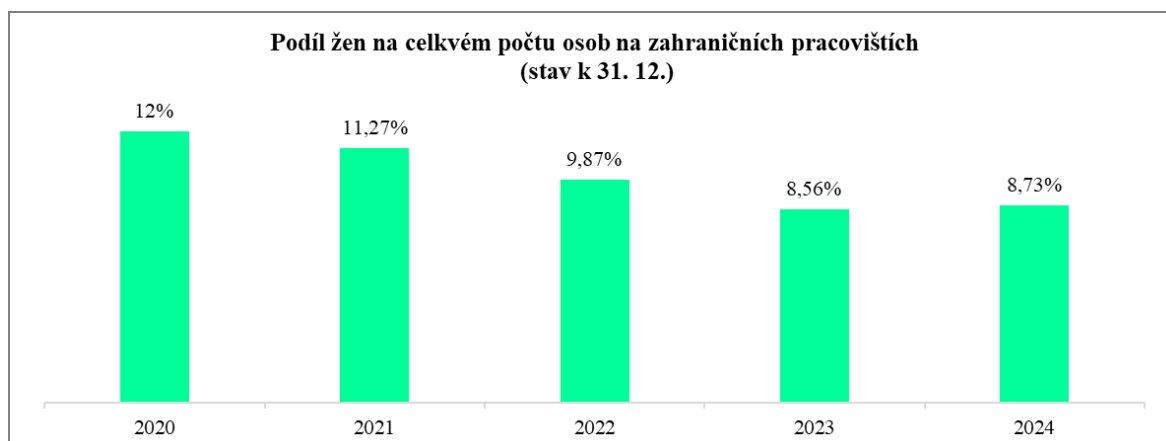
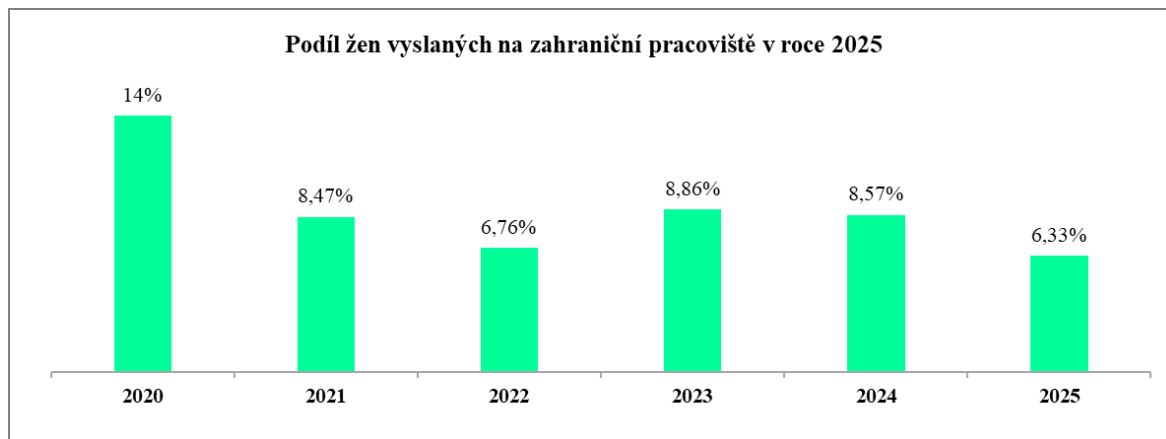


Poz.: uchazeč/uchazečka je osoba, která obdržela kladný posudek o zdravotní způsobilosti k vojenské činné službě.



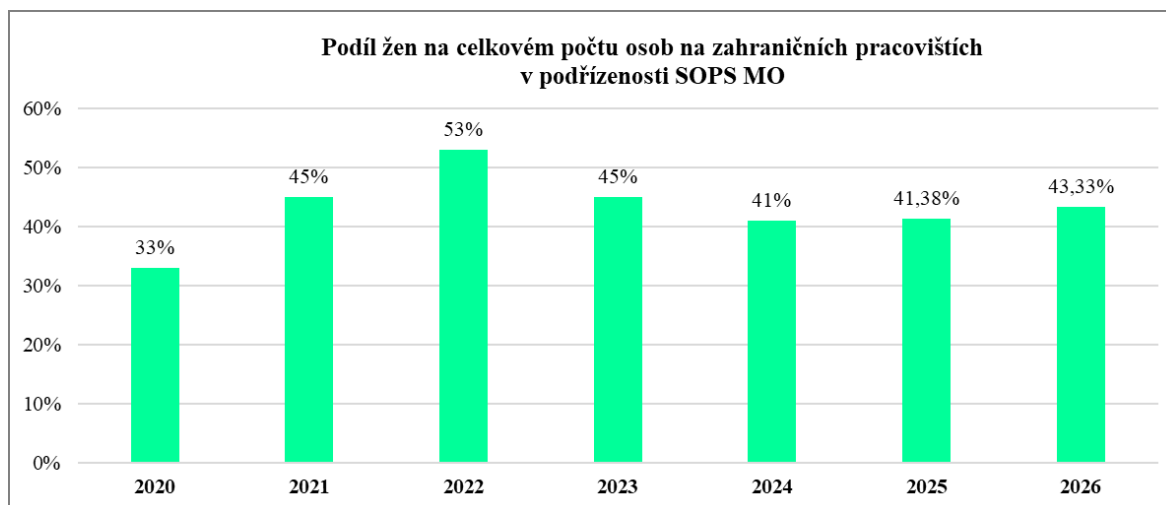
## 14. Účast mužů a žen na zahraničních pracovištích a v zahraničních operacích

Zahraníční pracoviště - podřízenost náčelníka Generálního štábu Armády České republiky (NGŠ AČR):



Stále platí, že k výběru personálu do „struktur“ využívají gestoři příslušných systemizovaných míst výstup z ISSP. Významným faktorem, který ovlivňuje reálný počet žen, ale i mužů vysílaných na zahraniční pracoviště, je příslušná hodnota a odbornost, dále pak stupeň dosažených jazykových znalostí dle normy STANAG 6001 a osvědčení fyzické osoby (minimální požadavek ve strukturách NATO a EU je Osvědčení stupně „T“).

Zahraníční pracoviště - podřízenost vrchního ředitele sekce obranné politiky a strategie MO (SOPS MO):



Zahraníční operace:

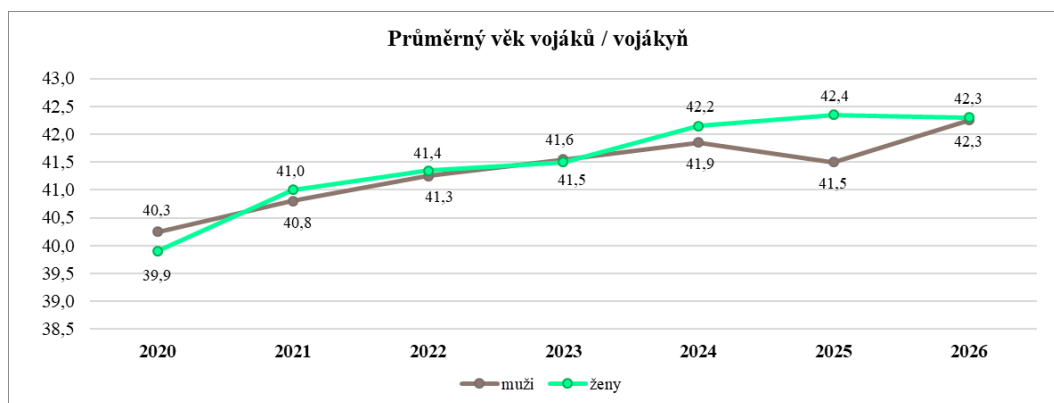


Podíl žen v zahraničních operacích a pozorovatelských misích OSN zahrnuje vojákyně, které v období 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025 v zahraniční operaci byly, vrátily se z ní nebo do zahraniční operace odešly.

## 15. Věková skladba zaměstnanců/zaměstnankyň v rezortu MO

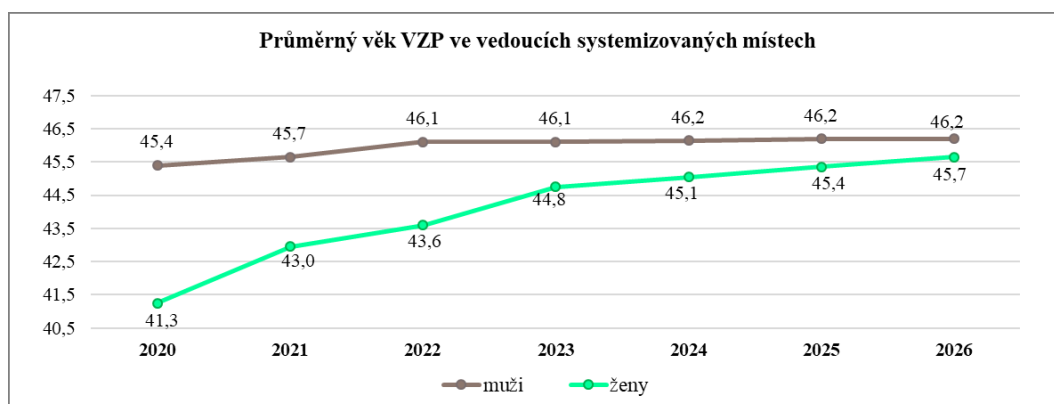
### Průměrný věk vojáci/vojákyňě

	muži	ženy
MO – ÚSÚ	47,7	47,9
mimo MO - AČR	36,8	36,7



### Věk vojáků/vojákyň ve vedoucích systemizovaných místech

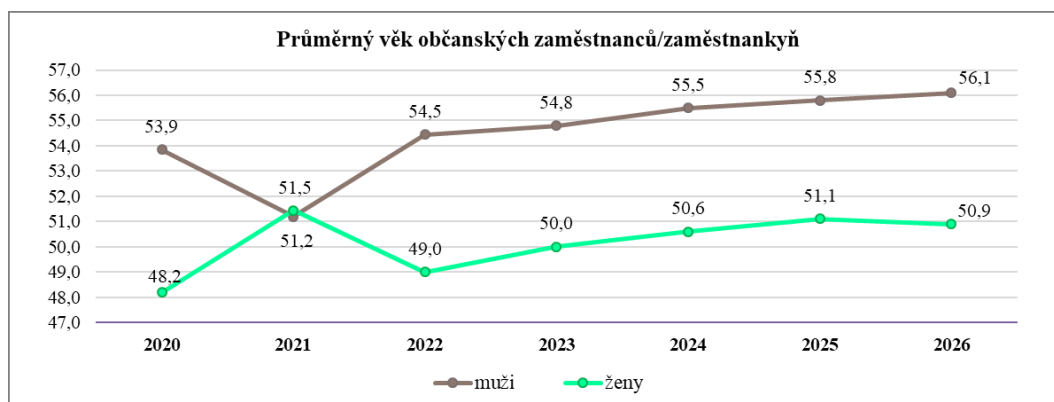
	muži	ženy
MO - ÚSO	51,3	49,4
mimo MO - AČR	41,1	41,9



Podíl vojáků dle věkových kategorií na celkovém počtu vojákůň					
	do 25	25-29 r.	30-34 r.	35-44 r.	45 r. a více
k 1. 1. 2026	12,45%	14,72%	14,72%	31,83%	26,29%
k 1. 1. 2025	9,82%	14,19%	14,84%	32,11%	29,03%
k 1. 1. 2024	9,95%	13,16%	14,59%	33,65%	28,64%
k 1. 1. 2023	9,43%	12,65%	14,13%	36,40%	27,39%
k 1. 1. 2022	9,57%	12,47%	14,07%	38,30%	25,59%
k 1. 1. 2021	9,80%	12,69%	13,98%	39,97%	23,58%
k 1. 1. 2020	8,70%	12,57%	14,57%	41,22%	22,94%

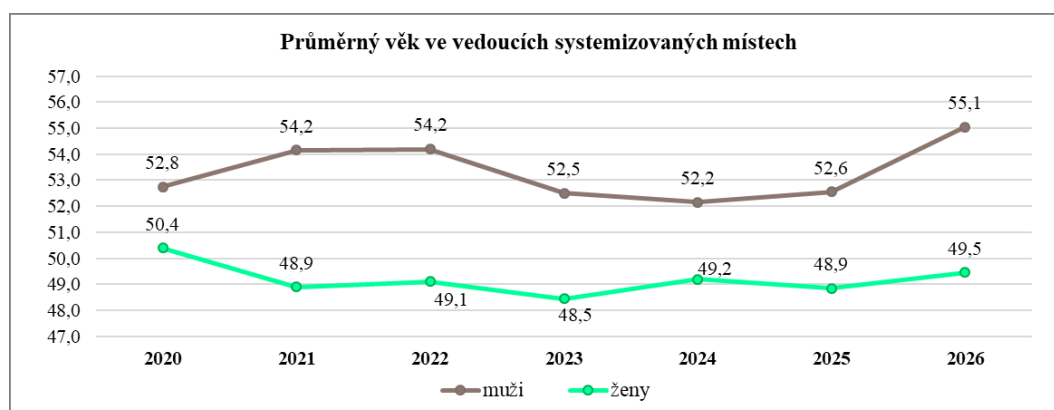
### Průměrný věk občanských zaměstnanců/zaměstnankyň

	muži	ženy
MO - ÚSÚ	57,5	50,4
mimo MO - AČR	54,7	51,4



### Věk občanských zaměstnanců/zaměstnankyň - vedoucích systemizovaných místech

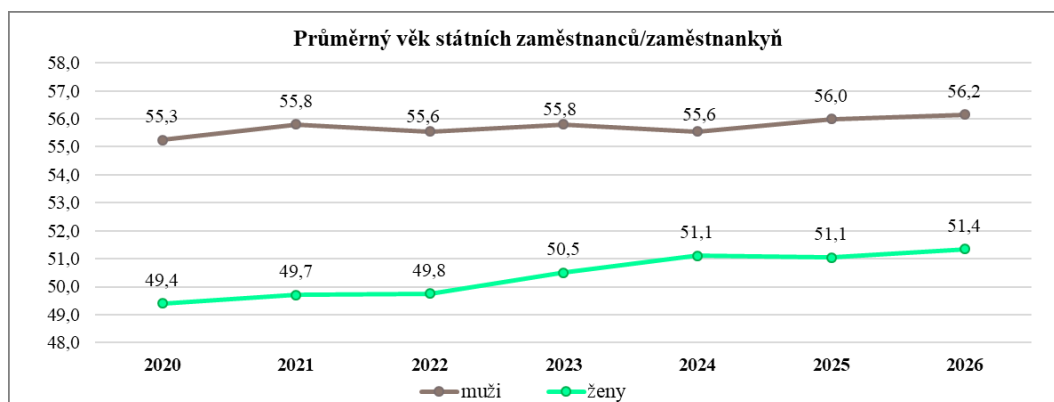
	muži	ženy
MO - ÚSÚ	53,1	45,2
mimo MO - AČR	57,0	53,7



Podíl občanských zaměstnankyň dle věkových kategorií na celkovém počtu občanských zaměstnankyň					
	do 25 r.	25-29 r.	30-34 r.	35-44 r.	45 r. a více
k 1. 1. 2026	1,96%	3,30%	4,31%	15,16%	75,27%
k 1. 1. 2025	1,30%	2,76%	4,06%	14,66%	77,22%
k 1. 1. 2024	1,48%	2,73%	4,37%	14,61%	75,40%
k 1. 1. 2023	1,24%	3,00%	5,24%	15,41%	75,11%
k 1. 1. 2022	1,34%	3,06%	5,67%	15,81%	74,11%
k 1. 1. 2021	1,57%	3,11%	5,44%	16,09%	73,78%
k 1. 1. 2020	1,36%	2,91%	5,59%	16,74%	73,40%

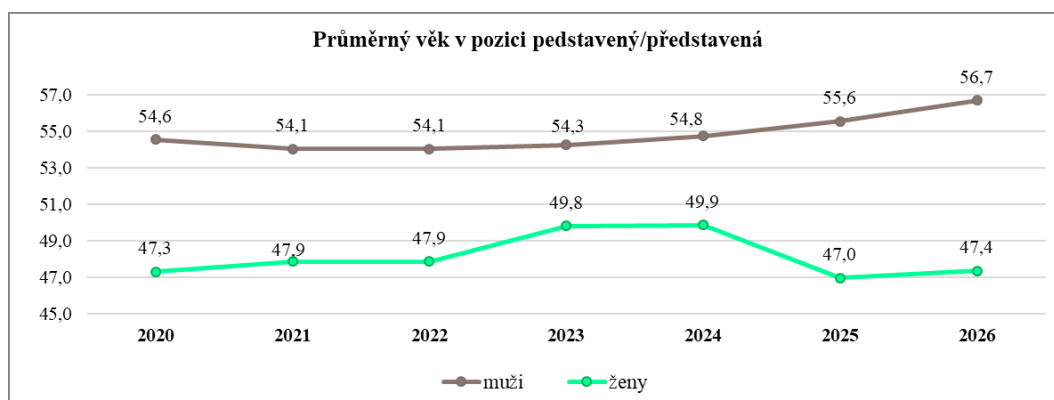
### Průměrný věk státních zaměstnanců/zaměstnankyň

	muži	ženy
MO - ÚSÚ	53,6	50,1
mimo MO - ÚSÚ	58,7	52,6



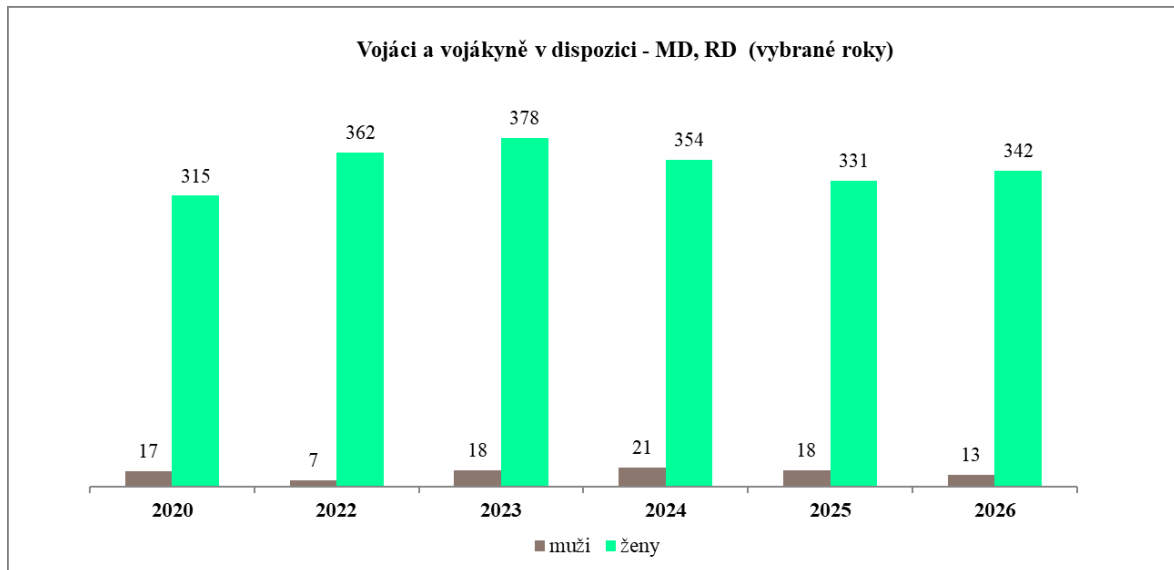
### Průměrný věk na pozicích představených

	muži	ženy
MO - ÚSÚ	52,9	49,7
mimo MO - ÚSÚ	60,5	45,0



Podíl státních zaměstnankyň dle věkových kategorií na celkovém počtu státních zaměstnankyň					
	do 25 r.	25-29 r.	30-34 r.	35-44 r.	45 r. a více
k 1. 1. 2026	0,22%	3,30%	6,39%	25,99%	64,10%
k 1. 1. 2025	0%	2,64%	5,73%	26,21%	65,42%
k 1. 1. 2024	0%	1,94%	6,78%	24,61%	66,67%
k 1. 1. 2023	0%	1,93%	8,30%	25,29%	64,48%
k 1. 1. 2022	0%	4,51%	9,40%	23,87%	62,22%
k 1. 1. 2021	0%	3,55%	10,28%	23,74%	62,43%
k 1. 1. 2020	0%	3,97%	11,15%	24%	60,87%

## 16. Počty mužů a žen zařazených v dispozici dle zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání (mateřská a rodičovská dovolená)



## 17. Srovnání výdělkové úrovně mužů a žen

Zařazení do platové třídy dle náročnosti vykonávané práce a platového stupně dle zápočtu doby odborné praxe) – výše platů:

### Zaměstnanci a zaměstnankyně v pracovním poměru – rok 2025

Platová třída	M/Ž	Počet fyzických osob	Z toho počet zkrácených úvazků	Počty osob v % z jedné platové třídy	Průměrný evidenční přepočtený počet	Průměrný měsíční plat	Gender Pay Gap v %
<b>2</b>	<b>Celkem</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>5,68</b>	25 866	<b>7,1</b>
	M	4	2	57,14285714	2,68	26 869	
	Ž	3		42,85714286	3,00	24 969	
<b>3</b>	<b>Celkem</b>	<b>1</b>		<b>100</b>	<b>1,00</b>	30 534	<b>100,0</b>
	M	1		100	1,00	30 534	
	Ž			0			
<b>4</b>	<b>Celkem</b>	<b>28</b>		<b>100</b>	<b>21,92</b>	30 826	<b>7,3</b>
	M	9		32,14285714	6,67	32 466	
	Ž	19		67,85714286	15,25	30 108	
<b>5</b>	<b>Celkem</b>	<b>77</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>53,73</b>	31 818	<b>12,2</b>
	M	26		33,76623377	17,16	34 710	
	Ž	51	3	66,23376623	36,57	30 462	
<b>6</b>	<b>Celkem</b>	<b>454</b>	<b>14</b>	<b>100</b>	<b>344,89</b>	33 605	<b>8,8</b>
	M	332	7	73,1277533	261,31	34 337	
	Ž	122	7	26,8722467	83,58	31 316	
<b>7</b>	<b>Celkem</b>	<b>756</b>	<b>25</b>	<b>100</b>	<b>578,96</b>	<b>35 782</b>	<b>9,2</b>
	M	493	9	65,21164021	391,64	36 883	
	Ž	263	16	34,78835979	187,32	33 480	
<b>8</b>	<b>Celkem</b>	<b>952</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>749,15</b>	<b>38 257</b>	<b>11,2</b>
	M	559	4	58,71848739	448,21	40 057	
	Ž	393	15	41,28151261	300,94	35 576	
<b>9</b>	<b>Celkem</b>	<b>1693</b>	<b>65</b>	<b>100</b>	<b>1 281,07</b>	<b>39 082</b>	<b>5,4</b>
	M	739	24	43,65032487	590,03	40 247	
	Ž	954	41	56,34967513	691,04	38 086	
<b>10</b>	<b>Celkem</b>	<b>1966</b>	<b>76</b>	<b>100</b>	<b>1 444,87</b>	<b>42 304</b>	<b>3,4</b>
	M	780	16	39,67446592	607,45	43 154	
	Ž	1186	60	60,32553408	837,42	41 687	
<b>11</b>	<b>Celkem</b>	<b>1103</b>	<b>53</b>	<b>100</b>	<b>831,52</b>	<b>46 283</b>	<b>5,6</b>
	M	628	24	56,9356301	495,71	47 363	
	Ž	475	29	43,0643699	335,81	44 689	
<b>12</b>	<b>Celkem</b>	<b>1403</b>	<b>199</b>	<b>100</b>	<b>988,12</b>	<b>49 522</b>	<b>4,0</b>
	M	786	101	56,02280827	580,78	50 350	
	Ž	617	98	43,97719173	407,34	48 341	
<b>13</b>	<b>Celkem</b>	<b>791</b>	<b>161</b>	<b>100</b>	<b>499,09</b>	<b>58 085</b>	<b>-0,7</b>
	M	558	115	70,54361568	363,22	57 974	
	Ž	233	46	29,45638432	135,87	58 383	
<b>14</b>	<b>Celkem</b>	<b>342</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>203,29</b>	<b>66 325</b>	<b>15,3</b>
	M	250	78	73,0994152	156,49	68 738	
	Ž	92	22	26,9005848	46,80	58 254	
<b>15</b>	<b>Celkem</b>	<b>71</b>	<b>19</b>	<b>100</b>	<b>47,39</b>	<b>85 889</b>	<b>0,0</b>
	M	63	19	88,73239437	41,89	85 893	
	Ž	8		11,26760563	5,50	85 856	
<b>16</b>	<b>Celkem</b>	<b>3</b>		<b>100</b>	<b>2,00</b>	<b>235 951</b>	<b>100,0</b>
	M	3		100	2,00	235 951	
	Ž			0			

### Zaměstnanci a zaměstnankyně ve služebním poměru – rok 2025

(zaměstnanci/zaměstnankyně jsou zařazeny do platové třídy 8 a výše)

Platová třída	M/Ž	Počet fyzických osob	Z toho počet zkrácených úvazků	Počty osob v % z jedné platové třídy	Průměrný evidenční přepočtený počet	Průměrný měsíční plat	Gender Pay Gap v %
<b>8</b>	<b>Celkem</b>	<b>3</b>		<b>100</b>	<b>2,00</b>	<b>42 267</b>	
	M			0			
	Ž	3		100	2,00	42 267	
<b>9</b>	<b>Celkem</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>40,22</b>	<b>43 165</b>	<b>2,7</b>
	M	4		7,692307692	2,00	44 298	
	Ž	48	1	92,30769231	38,22	43 106	
<b>10</b>	<b>Celkem</b>	<b>81</b>		<b>100</b>	<b>35,86</b>	<b>44 816</b>	<b>-5,1</b>
	M	28		34,56790123	13,49	43 428	
	Ž	53		65,43209877	22,37	45 653	
<b>11</b>	<b>Celkem</b>	<b>96</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>68,69</b>	<b>48 624</b>	<b>3,1</b>
	M	42	2	43,75	33,31	49 423	
	Ž	54	2	56,25	35,38	47 872	
<b>12</b>	<b>Celkem</b>	<b>285</b>	<b>13</b>	<b>100</b>	<b>212,24</b>	<b>54 190</b>	<b>0,5</b>
	M	148	2	51,92982456	113,87	54 319	
	Ž	137	11	48,07017544	98,37	54 041	
<b>13</b>	<b>Celkem</b>	<b>629</b>	<b>22</b>	<b>100</b>	<b>449,72</b>	<b>62 927</b>	<b>3,5</b>
	M	345	7	54,84896661	264,96	63 839	
	Ž	284	15	45,15103339	184,76	61 619	
<b>14</b>	<b>Celkem</b>	<b>178</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>126,37</b>	<b>89 510</b>	<b>6,7</b>
	M	113		63,48314607	86,44	91 449	
	Ž	65	4	36,51685393	39,93	85 312	
<b>15</b>	<b>Celkem</b>	<b>50</b>		<b>100</b>	<b>32,52</b>	<b>129 219</b>	<b>18,5</b>
	M	41		82	27,97	132 661	
	Ž	9		18	4,55	108 062	
<b>16</b>	<b>Celkem</b>	<b>12</b>		<b>100</b>	<b>6,15</b>	<b>183 422</b>	<b>-1,1</b>
	M	8		66,66666667	3,90	182 668	
	Ž	4		33,33333333	2,25	184 729	

Rozdíly průměrného platu mužů a žen v jednotlivých platových třídách jsou do určité míry ovlivněny i plněním či neplněním kvalifikačních předpokladů žen a mužů pro danou platovou třídu – viz kapitola „Kvalifikační předpoklady vzdělání mužů a žen“ a kapitola „Věková skladba občanských zaměstnanců/zaměstnankyň a státních/zaměstnanců/zaměstnankyň“. V důsledku toho dochází k odpočtu odborné praxe, a tudíž ke snížení platového stupně.

**Průměrné vyplacené složky platu na 1 osobu/měsíc v rezortu MO - vojáci z povolání**

Počet osob a složky platu		Vyplaceno za leden - prosinec 2025 (průměr vyplacené složky platu na 1 os/měsíc)		
		muži	ženy	rozdíl
průměrný přepočtený počet/fyzický počet		24 266,96	3 821,38	<b>20 445,58</b>
vyplacený/přiznaný průměrný plat		50 432	50 731	<b>-299</b>
z toho:				
	platový/slужебní tarif	44 922	46 623	<b>-1 701</b>
	hodnostní/výkonnostní příplatek	3 752	3 148	<b>604</b>
	příplatky za vedení/zastupování	23	1	<b>22</b>
	osobní příplatky	0	0	<b>0</b>
	ostatní zvláštní příplatky	1 253	679	<b>574</b>
	příplatky za práci v noci+so+ne	0	0	<b>0</b>
	příplatky za práci přesčas a ve svátek	0	0	<b>0</b>
	příplatky z pracovní pohotovost	119	82	<b>37</b>
	odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu	104	130	<b>-26</b>
	náhrady platu, doplatek do nesniž. platu (min. mzdy)	259	68	<b>191</b>

**Průměrné vyplacené složky platu na 1 osobu/měsíc v rezortu MO – ostatní zaměstnanci**

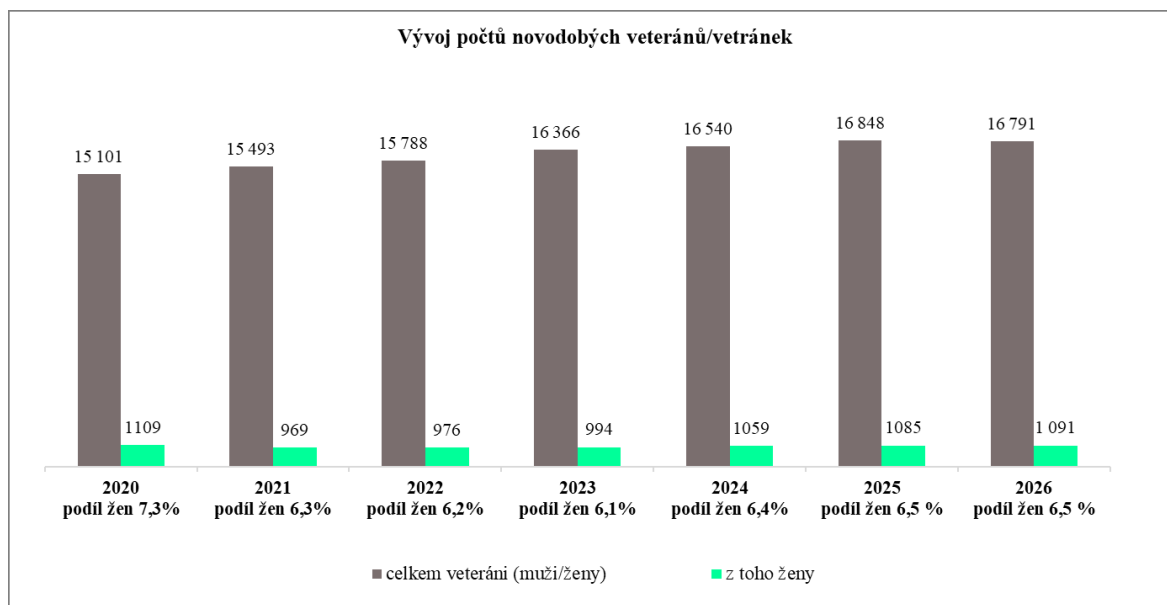
Počet osob a složky platu		Vyplaceno za leden - prosinec 2025 (průměr vyplacené složky platu na 1 os/měsíc)		
		muži	ženy	rozdíl
průměrný přepočtený počet/fyzický počet		4 512,18	3 514,27	<b>997,91</b>
vyplacený/přiznaný průměrný plat		48 152	43 323	<b>4 829</b>
z toho:				
	platový/slужебní tarif	30 440	28 229	<b>2 211</b>
	hodnostní/výkonnostní příplatek	0	0	<b>0</b>
	příplatky za vedení/zastupování	930	436	<b>494</b>
	osobní příplatky	5 331	4 898	<b>433</b>
	ostatní zvláštní příplatky	1 128	769	<b>359</b>
	příplatky za práci v noci+so+ne	424	41	<b>383</b>
	příplatky za práci přesčas a ve svátek	318	55	<b>263</b>
	příplatky z pracovní pohotovost	494	197	<b>297</b>
	odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu	3 042	2 779	<b>263</b>
	náhrady platu, doplatek do nesniž. platu (min. mzdy)	6 045	5 919	<b>126</b>
	náhrada v nemoci	293	430	<b>-137</b>

<b>Pro srovnání (vybrané roky)</b>	<b>muži</b>	<b>ženy</b>	<b>rozdíl</b>
Vyplacený průměrný plat - leden-prosinec 2024	46 574	44 379	<b>2 195</b>
Vyplacený průměrný plat - leden-prosinec 2023	46 293	44 421	<b>1 872</b>
Vyplacený průměrný plat - leden-prosinec 2022	41 947	40 621	<b>1 326</b>
Vyplacený průměrný plat - leden-prosinec 2021	41 450	39 738	<b>1 714</b>
Vyplacený průměrný plat - leden-prosinec 2020	40 556	39 237	<b>1 319</b>

Pozn.: Na podklad je nutné nahlížet i s ohledem na jiné právní prostředí u VZP, OZ a SZ.

## 18. Počty novodobých válečných veteránů a veteránek

Osvědčení válečného veterána dle zákona č. 170/2002 Sb., o válečných veteránech ve znění pozdějších předpisů, náleží 16 791 osobám, z toho 1091 ženám (stav k 1. 1. 2026).



Pozn.: počty NVV k 1.1.2026 se liší od předchozích let nejen v navýšení, ale i v ponížení, a to z důvodu, že data již pracují se stavem bytí NVV – žije. Tudiž došlo ke zpřesnění dat vzhledem k počtu žijících NVV, nikoliv počtu technicky vydaných osvědčení NVV.

<b>Věkové rozmezí</b>	<b>Počet osob</b>
24 let	4
25 – 30 let	397
31 – 35 let	1 085
36 – 40 let	1 947
41 – 45 let	3 888
46 – 50 let	3 657
51 – 55 let	2 650
56 – 60 let	1 535
61 – 65 let	815
65 – 70 let	509
více než 71 let	304
<b>CELKEM</b>	<b>16 791</b>

## 19. Vojáci a vojákyně v aktivní záloze

